का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
३ चैत २०८२
मंगलबार
17 March 2026
Tuesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक ५४। पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

अझै आएन नयाँ सरकारको 'फ्रेम'

सरकार निर्माणका सन्दर्भमा रास्वपाका सभापति रवि लामिछाने र वरिष्ठ नेता बालेन शाहबीच सामान्य छलफल भए पनि सघन छलफल नभएको नेताहरू बताउँछन् । परिणाममा नयाँ सरकार निर्माणको फ्रेम अझै आउन सकेको छैन ।

"हामीले प्रधानमन्त्रीको विषय चुनावअघि नै टुंगो लगाइसकेका छौं । मन्त्रिपरिषद्मा कसरी प्रतिनिधित्व गराउने भन्ने छलफल बाँकी छ ।"

■ **स्वर्णिम वाग्ले**
उपसभापति

"पार्टीको केन्द्रीय कार्यसमितिले विधान संशोधनलाई अनुमोदन गरेपश्चात् संसदीय दलको निर्वाचन गरिन्छ । सरकार निर्माण प्रक्रियागत रुपमा अघि बढाउन केही समय लाग्छ ।"

■ **मनीष झा**
प्रवक्ता

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २ चैत ।

प्रतिनिधिसभा सदस्यको निर्वाचन सम्पन्न भएको करिब दुई साता बित्न लागेको छ । प्रत्यक्ष र समानुपातिक दुवैतर्फको परिणाम पनि आइसक्यो । सबै राजनीतिक दलहरूको सिफरिसअनुसार निर्वाचन आयोगले समेत समानुपातिक सांसदहरूको सूची सार्वजनिक गरिसकेको छ । तर, नयाँ सरकार निर्माणको फ्रेम अझै आउन सकेको छैन ।

जनादेशअनुसार नयाँ सरकारको पहिलो हकदार राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी रास्वपाले सरकार निर्माणका सन्दर्भमा गृहकार्य नै थालेको छैन । संसद्मा झन्डै दुईतिहाइ बहुमत हासिल गरेको रास्वपाले बनाउने शक्तिशाली सरकारको पर्खाइमा बसेका नागरिकले कहिले सरकार पाउँछन् भन्ने अझै टुंगो लागिनसकेको रास्वपाकै नेताहरूले बताएका छन् ।

राजनीतिक दलहरूले बुझाएको सूचीबमोजिम निर्वाचन आयोगले समानुपातिक सूची सार्वजनिक गरेको छ । आयोगले ४ गतेभित्र राष्ट्रपतिसमक्ष समानुपातिक सांसदको सूची बुझाउने तयारी गरेको छ । समानुपातिक सांसदको सूची पाएपछि राष्ट्रपतिले सरकार गठनका लागि आवश्यक प्रक्रिया अघि बढाउनेछन् ।

यो संसद्बाट रास्वपाको एकल सरकार बन्नेमा कुनै शंका छैन । तर, पाँच वर्षको स्थिर सरकार बन्दा उक्त सरकारमा जाने मन्त्रीहरू कति समयका लागि जाने ? कस्ता व्यक्ति पठाउने भन्ने विषयमा नेताहरूबीच कुनै गृहकार्य छैन । यद्यपि सरकार बनाउने विषयमा पार्टी सभापति रवि लामिछाने र प्रधानमन्त्रीका उम्मेदवार बालेन्द्र शाह बालेनबीच एक तहको सहमति >>> पृष्ठ २ मा

संसद्मा नयाँ अनुहार

यसपटक प्रतिनिधिसभामा धेरै नयाँ अनुहार देखिने भएका छन् । चुनावी परिणामले पुराना राजनीतिक समीकरणलाई मात्रै होइन, संसद्मा लामो समयदेखि देखिँदै आएका 'पुराना अनुहार'लाई पनि बदलिदिएको छ ।

■ **दिवाकर अधिकारी र सपना बोहरा/मध्यान्ह**

बालेन अभियानदेखि संसद्सम्म

देशभरबाट १६५ प्रत्यक्ष निर्वाचित सांसदमध्ये १४० जना पहिलोपटक संसद् छिर्दै छन् । तिनैमध्येका एक युवा हुन्- काठमाडौं क्षेत्र नम्बर ५ बाट निर्वाचित सस्मित पोखरेल । राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का केन्द्रीय सदस्य एवं सहप्रवक्ता रहेका उनले ३० हजार ७३७ मतसहित पुराना दलका 'हेभिवेट' उम्मेदवारलाई माथ खुवाइदिए । सो क्षेत्रमा नेकपा एमालेका पूर्वउपाध्यक्ष ईश्वर पोखरेल, नेपाली कांग्रेसका महामन्त्री प्रदीप पौडेल र राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी (राप्रपा)का वरिष्ठ नेता कमल थापाजस्ता स्थापित नेताहरू उम्मेदवार थिए । तर काठमाडौं-५ का मतदाताले यसपटक नयाँ अनुहारलाई अवसर दिए । >>> पृष्ठ २ मा

संसद्मा पहिलो ट्रान्सजेन्डर महिला

काठमाडौंकी ३९ वर्षीया भूमिका श्रेष्ठ प्रतिनिधिसभामा पुग्ने पहिलो ट्रान्सजेन्डर महिला बनेकी छिन् । राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)ले उनलाई आदिवासी जनजाति समूहबाट समानुपातिक सांसद बनाएको हो । तर, उनी जनजातिभन्दा ज्यादा यौनिक अल्पसंख्यक अभियन्ताका रूपमा चिनिन्छिन् ।

२०४४ सालमा काठमाडौंको नैकापमा जन्मिएकी उनी ११ वर्षको हुँदासम्म कैलाश श्रेष्ठ थिइन् । जब भिन्न लैंगिक पहिचान महसुस गरिन्, अनि परिचय बदलिन् । उनको पहिचानमाथि समाजले अनेक प्रश्न उठायो । परिवारले भने सधैं साथ दिएको उनी सम्झिन्छिन् । छोरा भएर जन्मिएकी थिइन् । तर, उनी छोरा थिइनन् । त्यसैले कैलाशको पहिचानबाट भूमिका श्रेष्ठ बन्ने आँट गरिन् । >>> पृष्ठ २ मा

कर्णालीबाट 'मगमगाएकी' बासना

यसपटकको निर्वाचनले नेपाली राजनीतिमा नयाँ संकेत दिएको छ- सांसद् जित्न पुरानो अनुहार हुनुपर्दैन । चुनावी परिणामले लामो समयदेखि दोहोरिँदै आएका राजनीतिक समीकरण मात्र होइन, संसद्मा देखिँदै आएका परिचित अनुहारहरूको सूची पनि फेरिएको छ । प्रत्यक्षतर्फ निर्वाचित १६५ सांसदमध्ये झन्डै १४० जना पहिलोपटक संघीय संसद्मा प्रवेश गर्दै छन् । अर्थात्, संसद्को ठुलो हिस्सा नयाँ पुस्ताको हातमा पुगेको छ । यही नयाँ पुस्ताको सूचीमा समेटिएकी छन्- दैलेख निर्वाचन क्षेत्र नं. १ बाट निर्वाचित नेपाली कांग्रेसकी नेतृ बासना थापा ।

पहिलोपटक संसदीय चुनाव लडेकी उनी दैलेख-१मा एमाले नेता रवीन्द्रराज शर्मालाई पराजित गर्दै प्रतिनिधिसभा सदस्यमा निर्वाचित भइन् । १२ हजार ३७२ मत ल्याएर उनले जित निकाल्दा निकटतम प्रतिद्वन्द्वी शर्मा ११ हजार ७९६ मतमै रोकिए । संसदीय राजनीतिमा अनुभवी मानिने >>> पृष्ठ २ मा

संसदीय मोर्चा बलियो बनाउँदै दलहरू

रूपेश आचार्य/मध्यान्न
काठमाडौं, २ चैत

प्रतिनिधिसभा निर्वाचनपछि प्रमुख दलहरू आ-आफ्ना संसदीय मोर्चा बलियो बनाउनतर्फ लागेका छन् । संसदीय प्रक्रिया र विषयवस्तुबारे अस्पष्टताका कारण सदनमा आवश्यक मात्रामा बहस नहुने गरेको विगतको अनुभव छ । केहीले सांसद पदकै गरिमासमेत जोगाउन नसकेका उदाहरण छन् ।

■ रास्वपाको सघन बन्द प्रशिक्षण

झन्डै दुईतिहाइ मत प्राप्त गरेको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)ले आफ्ना नयाँ सांसदहरूका लागि अभिमुखीकरण गर्दै छ । महामन्त्री कवीन्द्र बुर्लाकोटीका अनुसार, मंगलबार र बुधबार ललितपुरको होटल रोयल टुलिप, ग्वार्कोमा सांसदहरूको अभिमुखीकरण हुनेछ । उनले उक्त कार्यक्रममा सहभागी हुने सांसदहरूका लागि सातबुँदे निर्देशन पनि जारी गरेका छन् । कार्यक्रमस्थलमा अन्य व्यक्ति वा पाहुना पनि निषेध गरिएको छ । परिवारका सदस्य, साथी वा अन्यलाई पनि कार्यक्रम भएको होटेलमा नबोलाउन रास्वपाको निर्देशन छ । सांसदहरूले कार्यक्रमस्थलमा परिवारका सदस्य वा अन्य व्यक्तिसँग भेटघाट र फोटो खिच्नसमेत पाउने छैनन् ।

रास्वपाले प्रत्यक्षबाट १२५ र समानुपातिकबाट ५७ गरी प्रतिनिधिसभामा १८२ सिट जितेको छ ।

■ कांग्रेस-कम्युनिस्टको सुरसार छैन

सदनको प्रमुख प्रतिपक्ष बन्दै गरेको नेपाली कांग्रेसले यसबारे खासै तयारी गरेको छैन । पाल्पा १ बाट निर्वाचित सांसद सन्दीप रानाले आफूसहित निर्वाचित सांसदहरू राजधानीबाहिरै रहेकाले संसदीय तयारी सुरु भइनसकेको बताए । कांग्रेसमा संसदीय दलको नेताबारे पनि छलफल भएको छैन ।

त्यस्तै, नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीलाई संसदीय दलको नेता चयनमा दबाब नभए पनि संसद्मा प्रभावकारी उपस्थितिका लागि आवश्यक तयारी गरेको देखिँदैन । निर्वाचितहरू अधिकांश बाहिर रहेका र अन्य तयारीसमेत भइनसकेकाले सम्भवतः दोस्रो सातादेखि प्रशिक्षण हुने सल्यान १ बाट निर्वाचित सांसद रमेश मल्लले बताए ।

■ एमालेको छुट्टै रणनीति

नेकपा एमालेका लागि यसपटकको संसदीय अभ्यास नितान्त फरक हुनेछ । पार्टीका महत्वपूर्ण पदाधिकारीहरू संसद्बाहिरै रहेकाले उपाध्यक्ष रामबहादुर थापा र सचिव पद्मा अर्यालले नेतृत्व गर्ने सम्भावना देखिन्छ । >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

वैदेशिक रोजगारीमा जानेको संख्यामा भारी गिरावट

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २ चैत

मध्यपूर्वमा बढ्दो तनावका कारण माघ महिनाको तुलनामा फागुनमा वैदेशिक रोजगारीमा जाने कामदारको संख्या एकचौथाइभन्दा बढीले कमी आएको छ ।

माघ महिनामा वैदेशिक रोजगार विभागबाट पुनः श्रम स्वीकृतिसहित ७० हजार ५ सय ३ जनाले श्रम स्वीकृति लिएका थिए भने फागुनमा उक्त संख्या ५२ हजार ९ सय ४४ रहेको छ । प्रतिशतका हिसाबले यो संख्या माघ महिनाको तुलनामा करिब २६ प्रतिशतले कम हो ।

सरकारले इजरायल-अमेरिका र इरानबीचको युद्धका कारण खाडीका मुलुक, इजरायल र टर्की लगायतका ११ देशमा श्रम स्वीकृति स्थगन गरेको छ ।

माघ महिनामा म्यानपावर कम्पनीमार्फत २६ हजार ८ सय ७ जनाको श्रम स्वीकृति भएकोमा फागुनमा २० हजार १ सय ३० जनाको मात्रै श्रम स्वीकृति भएको छ । फागुन महिनामा २४ हजार ५ सय ६१ जनाले पुनः श्रम स्वीकृति लिएका छन् । व्यक्तिगत नयाँ श्रम स्वीकृति लिनेको संख्या २८ हजार ३ सय ८३ जना रहेको छ भने त्यसमा व्यक्तिगत श्रम स्वीकृति लिनेको संख्या ८ हजार २ सय ५३ रहेको छ ।

फागुनमा मलेसियामा सबैभन्दा बढी १२ हजार ६ सय १ जना, युएईमा ११ हजार ४ सय ९२ जना, कतारमा ६ हजार ७ सय ७५ जना र साउदी अरेबियामा ६ हजार >>> पृष्ठ २ मा

फागुनमा सबैभन्दा धेरै कामदार पठाउनेमा वाइड स्पेस पहिलो, एसओएस दोस्रो र प्याराडाइज तेस्रो

काठमाडौं/मस- फागुन महिनामा सबैभन्दा धेरै कामदार पठाउने म्यानपावर कम्पनीको शीर्ष स्थानमा वाइड स्पेस इन्टरनेसनल प्रा.लि. रहेको छ । वाइड स्पेसले फागुनमा ३ सय ८१ जनालाई वैदेशिक रोजगारीमा पठाएको छ । यस्तै ३ सय ५२ जना पठाएको एसओएस म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि. फागुनमा धेरै कामदार पठाउने म्यानपावरको सूचीमी दोस्रो र ३ सय २ जना पठाएको प्याराडाइज इन्टरनेसनल प्रा.लि. धेरै कामदार पठाउने सूचीको तेस्रो स्थानमा रहेका छ । >>> पृष्ठ २ मा

पानीका स्रोतको संरक्षण गरौं, जैविक विविधता जोगाऔं।

- खानेपानीका स्रोतको संरक्षण गरौं,
- पानीको दुरुपयोग रोकौं र आवश्यक मात्र प्रयोग गरौं,
- धारा खुला छोड्ने बानी त्यागौं,
- उच्च पहाडी तथा हिमाली क्षेत्रमा वर्षाको पानी सङ्कलन गर्ने गरौं,
- नदी, ताल, पोखरीको संरक्षण गरौं,
- प्लास्टिकजन्य पदार्थको प्रयोग घटाऔं,
- जलाधार संरक्षणका लागि वृक्षारोपण गरौं,
- पानीजन्य रोगबाट बच्न सरसफाइमा ध्यान दिऔं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

अझै...
भइसकेकाले धेरै छलफल जरुरी नभएको नेताहरूको भनाइ छ। बालेनलाई प्रधानमन्त्री बनाउने विषयमा पार्टीभित्र कुनै विवाद नभए पनि उनलाई संसदीय दलको नेता बनाउन पार्टीको विधान बाधक रहेको छ। रास्वपाको विधानअनुसार संघीय निर्वाचनअगावै पार्टीका तर्फबाट संघीय निर्वाचनका लागि समानुपातिक र प्रत्यक्षतर्फ छनोट भएका उम्मेदवारमध्ये इच्छुक उम्मेदवारबीच प्रतिनिधिसभा संसदीय दलको नेता छनोटका लागि निर्वाचन हुने व्यवस्था छ । सो निर्वाचनमा पार्टीका सम्पूर्ण साधारण सदस्य मतदाता हुन पाउनेछन् । कुल खसेको सदर मतको ५० प्रतिशतभन्दा बढी मत ल्याउने उम्मेदवार संसदीय दलको नेता हुने विधानमा उल्लेख छ। कुनै पनि उम्मेदवारले ५० प्रतिशत मत नकटाएमा बढी मत ल्याउने उम्मेदवारबीच पुनः प्रतिस्पर्धा गराएर दलको नेता छान्ने व्यवस्था छ।

विधानअनुसार दलको नेता छान्ने अधिकारसमेत सांसदलाई मात्र नभई पार्टीका सबै सदस्यलाई दिइएको छ । रास्वपाले दलको नेताका लागि अहिलेसम्म मतदान गरेको छैन । तर यो व्यवस्था परिमार्जज गरेर बालेनलाई दलको नेता बनाउने रास्वपाको तयारी छ । विधान परिमार्जनको कामसमेत आन्तरिक रूपमा हुँदै गरेको नेताहरूको दाबी छ।

नेताहरूबीच मन्त्रिपरिषद् कस्तो बनाउने भन्ने सामान्य गृहकार्य भए पनि ठोस छलफल भइनसकेको रास्वपाका उपसभापति स्वर्णिम वाग्लेले बताए । 'सामान्यतया हामीले प्रधानमन्त्रीको विषयमा चुनावअघि नै टुंगो लगाइसकेका छौं,' वाग्लेले भने, 'बाँकी मन्त्रिपरिषद्मा कसरी प्रतिनिधित्व गराउने भन्ने छलफल बाँकी नै छ । जनतालाई डेलिभरी दिने र सुशासन कायम राख्नेगरी सरकार निर्माणको खाका चाँडै तयार गर्छौं ।' अहिले नै बाहिर हल्ला भएजस्तो सरकार गठनको अन्तिम गृहकार्य भइनसकेको उनको भनाइ छ।

रास्वपाले चुनावअघि नै वरिष्ठ नेता बालेन्द्र शाह 'बालेन'लाई प्रधानमन्त्रीको उम्मेदवार बनाएर गएपछि रास्वपाले सोचेभन्दा राम्रो जनमत पाएको छ । यो परिणामले रास्वपालाई शक्तिशाली सरकार बनाएर जनपक्षीय काम गर्ने मौका मिलेको नेताहरूले बताएका छन् । भावी सरकार निर्माणका सन्दर्भमा रास्वपाका सभापति रवि लामिछाने र वरिष्ठ नेता बालेनबीच सामान्य छलफल भए पनि सघन छलफलमा जुटिसकेका छैनन् ।

संसदीय...
समानुपातिकतर्फबाट निर्वाचित गुरु बराल २०५१ सालमा समेत प्रतिनिधिसभाको अनुभव लिइसकेका पुराना नेता हुन् । मध्यान्हसँगको कुराकानीमा उनले पार्टी नयाँ र अनुभवी पुस्तालाई सहकार्य तथा समन्वय गरी संसदीय फाँटको गतिविधि अघि बढाइने बताए। 'नयाँलाई नेपालको संसदीय राजनीतिक मूल्यमान्यता र हालसम्म भएका व्यावहारिक अभ्यासहरूको पूर्ण जानकार बनाएर संसद्मा लगिनेछ,' उनले भने।

विगतमा भएका असल संसदीय अभ्यासका आधारमा फरक उमेर समूह र फरक पृष्ठभूमि भएका सांसदहरू एकै लयमा चलून् भन्ने उद्देश्य पार्टीले लिएको बरालले बताए। विगतका संसदीय अभ्यासमा भएका कमजोरीबाट पनि शिक्षा लिँदै अघि बढ्नेगरी पार्टीले तयारी गर्ने उनले बताए । तत्काल भने पार्टी अध्यक्ष केपी ओली पितृशोकमा रहेका कारण औपचारिक कार्यक्रम अघि नबढे पनि चैतको तेस्रो साता प्रशिक्षण दिइने उनले बताए।

बालेन...
वैकल्पिक बाटो हुँदै संसद् सस्मितको राजनीतिक यात्रा परम्परागत दलको विद्यार्थी संगठनबाट सुरु भएको होइन । उनको पहिचान वैकल्पिक राजनीतिको अभियानसँगै बनेको हो।

२०५२ साल फागुन १ गते काठमाडौंमा जन्मिएका सस्मितको प्रारम्भिक शिक्षा र प्लस टु तहसम्मको अध्ययन अमेरिकामा भयो । त्यसपछि उनी नेपाल फर्किए र काठमाडौं विश्वविद्यालय स्कुल अफ लबाट बिएएलएलबी अध्ययन पूरा गरे।

कानुन पढ्दै गर्दा नै उनी सामाजिक र राजनीतिक गतिविधिमा सक्रिय हुन थालेका थिए । अध्ययनसँगै समाज र राज्य व्यवस्थाका विषयमा चासो राख्ने युवा समूहसँग उनको संगत बढ्दै गयो । २०७२ सालको विनाशकारी भूकम्पका बेला उनी विदेशमै थिए । त्यो समय पनि उनी नेपालका लागि सहयोग जुटाउने अभियानमा जोडिए। विभिन्न माध्यमबाट राहत संकलन गर्ने र व्यवस्थापन गर्ने काममा उनले भूमिका खेले । नेपाल फर्किएपछि भने उनको राजनीतिक सक्रियता झन् स्पष्ट रूपमा देखिन थाल्यो । उनी विवेकशील अभियानसँग जोडिए। युवालाई राजनीतिमा सक्रिय बनाउने र वैकल्पिक राजनीतिको आवाज उठाउने अभियानमा उनले काम गरे । त्यही अभियान हुँदै उनी विवेकशील साझा पार्टीको केन्द्रीय सदस्यसमेत बने।

महानगरको नीति निर्माणमा

काठमाडौंको राजनीतिक वातावरणमा सस्मितको नाम विशेषगरी २०७९ सालको स्थानीय तह निर्वाचनपछि धेरै सुनिन थाल्यो । त्यतिबेला काठमाडौं महानगरपालिकाको मेयरमा स्वतन्त्र उम्मेदवारका रूपमा बालेन्द्र शाह (बालेन) चुनावी मैदानमा थिए।

सस्मित त्यतिबेला बालेनको अभियानमा सक्रिय देखिने युवामध्ये एक थिए। सडकदेखि सामाजिक सञ्जालसम्म, संगठनदेखि रणनीतिसम्म अभियानका विभिन्न तहमा उनको उपस्थिति देखिन्थ्यो। बालेन मेयरमा निर्वाचित भएपछि पनि सस्मित महानगरको काममा जोडिए ।

शिक्षा सुधारमा ध्यान

महानगरपालिकामा रहँदा सस्मितको ध्यान विशेषगरी शिक्षा क्षेत्रमा केन्द्रित थियो । सामुदायिक विद्यालयलाई सुदृढ बनाउने उद्देश्यले महानगरले सञ्चालन गरेको छात्रवृत्ति कार्यक्रमको तयारी र कार्यान्वयनमा उनी सक्रिय रहे । त्यसअन्तर्गत करिब २० हजार विद्यार्थीलाई कक्षा १ देखि १२ सम्म छात्रवृत्ति उपलब्ध गराउने योजना अघि बढाइएको थियो । शिक्षा सुधार, नीति निर्माण र प्रशासनिक अनुभवबाट उनले स्थानीय तहमा काम गरे । अब त्यही अनुभवलाई राष्ट्रिय राजनीतिमा प्रयोग गर्ने लक्ष्यसहित उनी संघीय संसद्मा प्रवेश गर्दै छन् ।

संसद्मा...
उनै भूमिका अहिले लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक समुदायको अगुवाका रूपमा चिनिन्छिन् ।

कानुनी कागजातका हिसाबले भने उनी अहिले पनि 'तेस्रोलिंगी' होइनन् । उनले पाँच वर्षअघि आफ्नो लैंगिक पहिचान परिवर्तन गरिसकेकी छिन्। २०६२ सालमा जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंबाट नेपाली नागरिकता लिँदा उनको नाम कैलाश श्रेष्ठ थियो र लिंग 'अन्य' उल्लेख गरिएको थियो । पछि उनले आफ्नो नाम र लिंग परिवर्तन गर्न निवेदन दिएपछि २०७७ साल चैत २३ गते तत्कालीन केपी शर्मा ओली नेतृत्वको मन्त्रिपरिषद्ले विशेष निर्णय गर्दै परिवर्तनको अनुमति दिएको थियो । त्यसपछि जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंले उनको नागरिकतामा नाम र लिंग परिवर्तन गर्दै 'भूमिका श्रेष्ठ' र 'महिला' उल्लेख गरी नयाँ नागरिकता जारी गरेको थियो । यसरी उनी कानुनी रूपमा 'अन्य'बाट 'महिला'मा रूपान्तरण भएकी हुन् ।

यसअघि लैंगिक तथा अल्पसंख्यक समुदायबाट सुनिलबाबु पन्त संविधानसभामा पुगेका थिए। उनी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक समुदायबाट सांसद बन्ने नेपालको मात्रै नभई दक्षिण एसियाकै पहिलो अभियन्ता हुन्। भूमिका पहिलो ट्रान्सजेन्डर सांसद् बनेकी छिन् । 'सांसद बन्ने सपना त देखेको थिइनँ, तर अब विपनामै काम गर्नुपर्ने अवस्था आएको छ,' उनले भनिन्, '२५ वर्ष यौनिक तथा लैंगिक अल्पसंख्यक समुदायमा काम गरेको फल हो ।'

देशभर ८ देखि १० प्रतिशत यौनिक तथा लैंगिक अल्पसंख्यक समुदाय रहेको उनी बताउँछिन्। तर, अझै सबैजना खुलेर आउन सक्ने अवस्था छैन। 'आफूले आफ्नो लैंगिक पहिचानलाई स्विकार्न हिम्मतको आवश्यकता पर्छ,' श्रेष्ठ भन्छिन्, 'कमजोरी मानेर लुकाएर राख्नु समस्याको समाधान होइन। समाजले स्विकार्न पक्कै पनि समय लाग्छ।' त्यो स्विकार्न सक्ने समाज आफैंले निर्माण गर्नुपर्ने उनी बताउँछिन् ।

कर्णालीबाट...
उम्मेदवारहरूबीच पहिलो प्रयासमै जित निकाल्नु बासनाका लागि ठुलो उपलब्धि बनेको छ ।

१२ वर्षपछि 'रुख'को उम्मेदवार

दैलेख-१ कुनै समय नेपाली कांग्रेसको बलियो प्रभाव क्षेत्र मानिन्थ्यो। तर पछिल्ला दुई निर्वाचनमा राजनीतिक गठबन्धनका कारण कांग्रेसले यहाँ आफ्नै उम्मेदवार खडा गर्न पाएको थिएन ।

२०७४मा एमाले र माओवादी केन्द्रबीच बनेको वाम गठबन्धनका कारण कांग्रेस कमजोर देखियो । २०७९को निर्वाचनमा भने वाम गठबन्धन टुटिसकेको थियो । एमाले र माओवादी अलग-अलग भए । त्यसपछि कांग्रेस, माओवादी केन्द्र, एकीकृत समाजवादी र राष्ट्रिय जनमोर्चाबीच गठबन्धन बन्यो । त्यही गठबन्धनबाट एकीकृत समाजवादीका अम्मरबहादुर थापा उम्मेदवार बने र १८ हजार २९७ मतसहित प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचित भए ।

यी दुई चुनावमा कांग्रेसका मतदाताले 'रुख चिह्न'मा मत हाल्न पाएका थिएनन्। यसपटक भने पार्टीले १२ वर्षपछि आफ्नै उम्मेदवार अघि सार्‍यो- बासना थापा । कांग्रेसी कार्यकर्ता र समर्थकहरूका लागि यो चुनाव त्यसैले पनि विशेष थियो ।

काठमाडौंमा जन्म, कर्णालीमा राजनीति

२०३७ जेठ १५ गते काठमाडौंमा जन्मिएकी बासना थापाको जीवनयात्रा भने राजधानीमा मात्रै सीमित रहेन । २०५९ सालमा विवाहपछि उनी दैलेख पुगिन् । त्यसपछि उनको बसोवास र सक्रियता कर्णालीमै केन्द्रित भयो । हाल उनी दैलेखको नारायण नगरपालिकाकी स्थायी बासिन्दा हुन्। काठमाडौंमा हुर्किएकी भए पनि दैलेखको समाजसँग घुलमिल हुँदै उनले आफ्नो राजनीतिक आधार त्यहीं बनाइन् ।

संसदीय चुनावअघि उनले स्थानीय तहको चुनावमा पनि प्रतिस्पर्धा गरिसकेकी थिइन् । २०७४ सालको स्थानीय तह निर्वाचनमा उनी नारायण नगरपालिकाको उपमेयर उम्मेदवार बनेकी थिइन् । त्यतिबेला उनले ४ हजार ८६६ मत ल्याएकी थिइन्। तर एमालेकी सावित्री मल्लसँग ५७७ मतले पराजित भइन्। त्यो पराजयले उनलाई राजनीतिबाट टाढा बनाएन । बरु त्यसपछि उनले पार्टी र समाजमा आफ्नो सक्रियता अझै बढाइन्।

राजनीतिक सक्रियतासँगै उनी व्यवसाय र सामाजिक क्षेत्रमा पनि सक्रिय छिन् । बासनाले होटेल व्यवसाय सञ्चालन गर्दै आएकी छन्। त्यस्तै, लायन्स क्लबलगायत सामाजिक संस्थामार्फत विभिन्न सामाजिक गतिविधिमा पनि उनी जोडिएकी छन् । भारतको भीमराव विश्वविद्यालयबाट उनले समाजशास्त्रमा स्नातकोत्तर गरेकी छन्। उनी कांग्रेसबाट चुनाव जित्ने एक मात्र महिला सांसद् भएकी छिन् ।

वैदेशिक...
२ सय २५ जनाको श्रम स्वीकृति भएको छ। तीमध्ये कतिपय गएका छैनन् ।

इजरायल-अमेरिका र इरानबीच युद्ध सुरु भएको सोमबार १७ दिन पुग्दा इरानले अमेरिकी सैनिक बेस क्याम्प रहेका खाडी मुलुकमा मिसाइल तथा ड्रोन आक्रमण जारी राखेको छ। त्यसबाट ठुलो संख्यामा नेपाली कार्यरत कतार, युएई, साउदी, बहराइन, ओमानलगायतका देशमा रहेका नेपालीहरूको सुरक्षाप्रति चिन्ता बढाएको छ ।

सरकारले गत फागुन १७ गते श्रममन्त्रीस्तरीय निर्णयबाट अर्को सूचना जारी नभएसम्मका लागि साउदी, युएई, कतार, कुवेत, बहराइन, ओमान, इराक, यमन, जोर्डन, लेबनान, टर्की र इजरायलमा श्रम स्वीकृति स्थगन गरेको छ ।

यसैबीच युद्धसँग सम्बन्धित संवेदनशील फोटो तथा भिडियोहरू सामाजिक सञ्जालमा राखेको आरोपमा ६ जना नेपाली पक्राउ परेका छन् । पक्राउ परेकाहरूलाई सम्बन्धित देशको कानुनअनुसार ठुलो रकम जरिवाना हुने, लामो समय जेल बस्नुपर्ने र सजाय भुक्तान गरेपछि डिपोर्ट (देश निकाला)समेत हुनुपर्ने गम्भीर अवस्था रहेको परराष्ट्र मन्त्रालयका प्रवक्ता लोकबहादुर पौडेल क्षेत्रीले बताएका छन् ।

मन्त्रालयले दूतावास र सञ्चारमाध्यममार्फत पटक-पटक सचेत गराउँदा पनि यस्ता घटना हुनु दुःखद् भन्दै कुनै पनि गैरकानुनी गतिविधिमा संलग्न नहुन नेपालीहरूलाई विशेष अपिल गरेको छ ।

फागुनमा...
फागुनमा एक सय र सोभन्दा धेरै कामदार पठाउने म्यानपावर कम्पनीहरू :
वाइड स्पेस इन्टरनेसनल प्रा.लि.- ३८१
एसओएस म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.- ३५२
प्याराडाइज इन्टरनेसनल प्रा.लि.- ३०२
नील कमल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- २३८
आकर्षण इन्टरनेसनल प्रा.लि.- २३३
लाल धनुस इन्टरनेसनल सर्भिस प्रा.लि.- २१७
द लिंक फर रिक्रुटमेन्ट कन्सल्टेन्सी प्रा.लि.- १८५
लिंक इन्टरनेसनल प्लेसमेन्ट सर्भिस प्रा.लि.- १७८
सपोर्ट ह्युमन रिसोर्सेस प्रा.लि.- १६९
नाइस रिक्रुइटिङ एजेन्सी प्रा.लि.- १६९
द रिभर ओभरसिज प्रा.लि.- १६७
आइडियल इन्टरनेसनल रिक्रुइटमेन्ट प्रा.लि.- १६१
स्काई ओभरसिज सर्भिसेस प्रा.लि.- १६०
मोन्टेज ओभरसिज प्रा.लि.- १५५
मास ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १५४
सुफी इन्टरनेसनल सर्भिसेस प्रा.लि.- १४८
एससिसी म्यानपावर कम्पनी प्रा.लि.- १४६
अल शाहिद ओभरसिज प्रा.लि.- १४६
गुरुङ म्यानेजमेन्ट ओभरसिज प्रा.लि.- १४३
अल स्किल इन्टरनेसनल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १३८
एड्भान्स म्यानेजमेन्ट कन्सल्ट्यान्ट्स प्रा.लि.- १३७
अल-मुन ओभरसिज प्रा.लि.- १३६
मोभिरा रिक्रुटमेन्ट कन्सल्टेन्सी सर्भिस प्रा.लि.- १३५
एसिया लिंक सर्भिस प्रा.लि.- १३३
सौगत इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा.लि.- १३२
स्टारिस एचआर सेवा प्रा.लि.- १२९
थिंक बिज इन्टरनेसनल प्रा.लि.- १२७
जब सिकर म्यानपावर प्रा.लि.- १२७
प्रिज्म ओभरसिज रोजगार प्रा.लि.- १२५
सान नेपाल प्रा.लि.- १२३
भूमिपुत्र फरेन इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा.लि.- १२२
काबेली ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- ११७
अल सेक्योर म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- ११६
जुपिटर ओभरसिज कन्सर्न प्रा.लि.- ११३
टेस्ला ओभरसिज प्रा.लि.- ११०
साउन्डलाइन्स रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- १०७
लिडर ओभरसिज प्रा.लि.- १०७
मुस्कान ओभरसिज प्रा.लि.- १०५
ब्रिज स्काई इन्टरनेसनल प्रा.लि.- १०५
सुवास ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १०४
सप्तकोशी ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १००

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: ADMIRAL INDUSTRIES SDN BHD शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१२/०१ चलानी नं.:६०२५३४४६ LT. No.:340015

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Operator	15	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,३७७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gov. Lic No. 11/044/045
PEACE INTERNATIONAL PVT. LTD.
Pingalastha-9 Gaushala, Kathmandu, Tel.: 015913706/015913707, Fax: 4113708
Email:pce.intlovs@yahoo.com, Web.: www.peaceintl.com.np

साइप्रसमा रोजगार
कम्पनी: MAVROMATIS EMPLOYMENT BUREAU LTD शहर : CYPRUS,LARNACA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०९/१७ चलानी नं.: ६०२४९९९४ LT.No.: 336317 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOMESTIC WORKER	0	20	स. काममा दक्ष	400	६७,४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ४०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

इजाजत नं. ९२७/०६७/०६८
SAKSHAM HUMAN RESOURCES PVT.LTD.
३०५/२५ एशोर्य मार्ग, कोटेश्वर-३५, काठमाडौं ,नेपाल, फोन: 01-5100754, 9841818246
Email: excelnp1@gmail.com, sakshamhr@gmail.com/ Website: www.shrnepal.com

Invitation For Bids

Bhume Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive

Khabang Bagar, Rukum (East)

Lumbini Province, Nepal

Invitation for Bids for procurement of medicine under the below mentioned contracts.

First Date of Publication: 2082/12/02 B.S (2026/3/17 A.D)

1. Bhume Rural Municipality (BRMO) invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the below mentioned Contracts under National Competitive Bidding procedures.
2. A complete set of Bidding Documents may be downloaded by visiting PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Sealed bids must be submitted though electronically to the office BRMO Khabangbagar, Rukum (East) on or before 12:00 Noon on 2083/01/03 B.S (2026/04/16 A.D). Bids received after this deadline will be rejected automatically.
4. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend after 17:00 Noon 2083/01/03 B.S (2026/04/16 A.D). the office of BRMO Khabangbagar, Rukum (East). Bids must be valid for a period of 90 days after bid opening and must be accompanied by a bid security amounting to a minimum of the below mentioned amount which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
5. All other terms and conditions will be as per the Nepal's Government Prevailing Public Procurement Act 2063 and Regulations 2064 including all amendments.
6. Bhume Rural Municipality Office (BRMO) Khabangbagar, Rukum (East) reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the Bids without assigning any reason, whatsoever.

Name of the Bank: Citizens Bank International Ltd. , Bhume branch
Name of Office:Bhume Rural Municipality, Khabagbagar,Rukum(East)

	For Bid Document	For Bid Security
A/c name	GA 1.1 BhumeGa.PaAantarikRajaswaKhata	GA 3 Bhume Ga.pa. DharautiKhata
A/c No.	0780100000001202	0780100000030201

7. The Name and identification no of the contracts are as follows.

S. N.	Description of Works	Contract ID	Estimated Amount (with VAT in NRs.)	Bid Document Fee (NRs.)	Bid Security Amount(NRs.)
1	Procurement, Supply And Delivery of Desk Bench For School, Bhume Rural Municipality, Rukum (East)	(EGP/BRMO/NCB/G-04/DB/2082-83	24,00,000/- (Twenty Four Lakhs only)	3,000|- (One thousand only)	60,000|- (Sixty Thousand only)

Chief Administrative Officer

Hupsekot Rural Municipality,
Office Of Rural Municipal Executive

Jhayalbas, Nawalparasi (Bardaghat Susta East)

Gandaki Province

Invitation for Bids

Notice Publication Date: - 2082/12/03 (17/03/2026)

1. Hupsekot Rural Municipality invites electronic bids from eligible bidders for the contracts listed below.

S. N.	Description of Works	Contract Nos.	Price of Bid Document (Non refundable NRs.)	Estimated Cost (Including Vat and P.S)	Minimum Bid Security Amount NRs.
1.	Extraction of river bed material from Girubari Khola (Belhani Khanda Ka)	Hup/Ncb/Rev/1/082/83	3,000.00/-	90,50,551/-	5% of Bidding Amount
2.	Extraction of river bed material from Girubari Khola (Belhani Khanda Kha)	Hup/Ncb/Rev/2/082/83	3,000.00/-	87,67,722/-	
3.	Extraction of river bed material from Girubari Khola (Girubari Khanda Ka)	Hup/Ncb/Rev/3/082/83	3,000.00/-	90,50,551/-	
4.	Extraction of river bed material from Kerunge Khola (Pangreghat Khanda)	Hup/Ncb/Rev/4/082/83	3,000.00/-	34,41,472/-	
5.	Re-Upgrading of Shankhadev-Dandatole Road	HUP/SQ/W/05/2082-083	1,000.00/-	14,98,293.46/-	40,000/-
6.	Re-Upgrading of Sadhabhanjyang Birukharak Japadada Road	Hup/SQ/W/06/082/83	1,000.00/-	14,57,668/-	33,000/-
7.	Re-Upgrading of Bhadari Jagadev Ripaha Road.	HUP/SQ/W/08/082/83	1,000.00/-	19,46,079/-	45,000/-

2. Bidders may obtain further information at the office of Hupsekot Rural Municipality, Jhayalbas, Tel: -078-590702 or may visit PPMO e-GP System https://bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidding Documents are available online and can be downloaded from e-Gp System.
4. Bidder shall have the option of submitting their bids electronically only. Submission Of hard copy bids shall not be entertained.
5. Matters not covered in this notice shall be in accordance will prevailing Rules and regulation of GoN.
6. Any amendment in the tender notice will be posted in the notice board of office and PPMO'S website www.bolpatra.gov.np/egp

Chief Administrative Officer

नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठानका आजीवन सदस्यले दोहोरो भत्ता नपाउने

काठमाडौं/मस– नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठानका आजीवन सदस्यले दोहोरो भत्ता नपाउने भएका छन्। सर्वोच्च अदालतले आइतबार प्रा.डा.वासुदेव त्रिपाठीलगायत ११ जनाले दर्ता गरेको रिट खारेज हुने फैसला सुनाएपछि आजीवन सदस्यले यस्तो भत्ता नपाउने भएका हुन्।

२०७९ पुस २९मा घनेन्द्र ओझाले नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठानका ११ जना आजीवन सदस्यहरूले विभिन्न ठाउँबाट राज्यकोषबाट पेन्सन/उपादान लिएका हुँदा आजीवन सदस्यका रूपमा समेत सुविधा लिनु राज्यकोषको दोहोरो दोहन भएकाले उक्त आजीवन भत्ता खारेजीको माग गर्दै रिट दर्ता गरेपछि प्रतिष्ठानको नवगठित परिषद्ले २०७९ फागुन ११ गते नै आजीवन भत्ता खारेजीको निर्णय गरेको थियो । प्रतिष्ठानको उक्त निर्णयविरुद्ध ११ जना आजीवन सदस्य अदालत गएर अन्तरिम आदेश लिएर भत्ता खाइरहेका थिए।

आइतबार सर्वोच्च अदालतका न्यायाधीशद्वय मनोजकुमार शर्मा र नृपध्वज निरौलाको इजलासले प्रा.डा.त्रिपाठीलगायतका रिट खारेज गरेको हो । ओझाका तर्फबाट बहस गरेका अधिवक्ता निलमकुमार ओझाका अनुसार उक्त फैसलाले अब प्रज्ञाप्रतिष्ठानको ११ फागुन २०७९को निर्णय कार्यान्वयनमा बाधा नपर्ने भएको छ।

'फैसलाको पूर्णपाठ आउन बाँकी छ । यद्यपि, अदालतको फैसलाले आजीवन सदस्यका नाममा भइरहेको दोहोरो राज्यकोष दोहनमा ब्रेक लागेको छ', रिट निवेदक ओझाले भने, 'यस फैसलाका कारण राज्यको करिब एक करोड रुपैयाँ जोगिएको छ।'

यसअघि सर्वोच्चले भत्ता नरोक्न अन्तरिम आदेश दिएको थियो । न्यायाधीश सुष्मालता माथेमा र हरिप्रसाद फुयाँलको इजलासले भत्ता नरोक्न अन्तरिम आदेश दिएको हो । तर आइतबार निरौलाको इजलासले रिट खारेज हुने फैसला सुनाएको हो ।

गएको फागुन ११ गते प्रज्ञा परिषद् बैठकले अन्य सरकारी निकायबाट पेन्सन लिइरहेका आजीवन सदस्यको भत्ता रोक्ने निर्णय गरेको थियो । त्यस्तो भत्ता लिएको वा नलिएको स्वघोषणा गर्न प्रज्ञा प्रतिष्ठानले पत्र पठाएको थियो । त्यस्तो भत्ता अहिले २० जनाले लिने गरेका छन् ।

प्रज्ञा प्रतिष्ठानको निर्णयविरुद्ध पूर्वकुलपति गंगाप्रसाद उप्रेतीसहितका आजीवन सदस्यले सर्वोच्चमा रिट दायर गरेका थिए । रिट निवेदन दिनेहरूमा निवर्तमान कुलपति गंगाप्रसाद उप्रेती, प्रा.डा. वासुदेव त्रिपाठी, प्रा.डा. चूडामणि रेग्मी, ध्रुवचन्द्र गौतम, तीर्थबहादुर श्रेष्ठ, तोया गुरुङ, तुलसी दिवसलगायत ११ जना थिए ।

कार्की आयोगको प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्न माग गर्दै माइतीघरमा प्रदर्शन

काठमाडौं/मस– गत भदौ २३ र २४ गते भएको 'जेनजी' प्रदर्शनबारे जाँचबुझ गर्न गठित गौरीबहादुर कार्की नेतृत्वको आयोगको प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्न माग गर्दै काठमाडौंको माइतीघर मण्डलामा शान्तिपूर्ण प्रदर्शन भएको छ ।

प्रदर्शनकारी युवाहरूले 'प्रतिवेदन खै ?', 'सत्यतथ्य बाहिर ल्याऊ', र 'जेनजीको आवाज सुन'जस्ता नारा लेखिएका प्लेकार्ड बोकेका थिए। उनीहरूले सरकारले घटनाको छानबिन गर्न आयोग गठन गरे पनि लामो समयसम्म प्रतिवेदन लुकाएर राखेको भन्दै आक्रोश व्यक्त गरेका छन् । उनीहरूले माइतीघर मण्डलामा आँखामा कालोपट्टी बाँधेर विरोध जनाएका छन् ।

भदौ २३ र २४ गते युवाहरू (जेनजी)ले विभिन्न माग राख्दै गरेको प्रदर्शनमा प्रहरीको हस्तक्षेप र झडप भएपछि सरकारले पूर्वन्यायाधीश गौरीबहादुर कार्कीको संयोजकत्वमा एक जाँचबुझ आयोग गठन गरेको थियो । आयोगले प्रतिवेदन सरकारलाई बुझाए पनि प्रतिवेदन सार्वजनिक नहुँदा आमनागरिक र प्रदर्शनकारी युवामा असन्तुष्टि बढेको छ। प्रदर्शनकारीले प्रतिवेदन तत्काल सार्वजनिक गरी दोषीउपर कारबाही र युवाहरूका जायज माग सम्बोधन गर्न सरकारको ध्यानाकर्षण गराएका छन् ।

जापानमा तिलक मल्ललाई प्रवास पत्रकारिता पुरस्कार प्रदान

पूर्ण चलाउने/मध्यान्ह
टोकियो, २ चैत

जापानमा नेपाली पत्रकारितामा सक्रिय पत्रकार तिलक मल्ल 'प्रवास पत्रकारिता पुरस्कार २०२६'बाट सम्मानित भएका छन् । नेपाल पत्रकार महासंघ जापान शाखाले आफ्नो १५औं स्थापना दिवसका अवसरमा आइतबार टोकियोमा आयोजित कार्यक्रममा उनलाई उक्त पुरस्कार प्रदान गरेको हो ।

पुरस्कारको राशि ५० हजार येन रहेको महासंघले जनाएको छ । कार्यक्रममा प्रमुख अतिथि नेपाली दूतावास जापानका कार्यवाहक राजदूत हरिहरकान्त पौडेलले मल्ललाई पुरस्कार प्रदान गर्दै सम्मान गरेका थिए । जापानस्थित नेपाली समुदायलाई समाचार तथा विचारमार्फत सूचित गराउँदै आएका मल्ल नेपाल पत्रकार महासंघ जापान शाखाका संस्थापक अध्यक्षसमेत हुन्।

उनी टोकियोबाट समाचारमूलक अनलाइन पोर्टल 'समुन्द्रपारी डट कम' सञ्चालन गर्नुका साथै 'नेपाली समाचार' नामक पाक्षिक पत्रिका प्रकाशन गर्दै आएका छन्। स्थापना दिवसको अवसरमा जापानमा सञ्चालित नेपाली मिडिया र विभिन्न संघ-संस्थाबीच सहकार्यका विषयमा अन्तरक्रिया कार्यक्रम पनि आयोजना गरिएको थियो । सोही अवसरमा पत्रकार कल्याण कोष स्थापना गर्ने घोषणा गरिएको छ ।

महासंघ जापान शाखाका अध्यक्ष रविन्द्र श्रेष्ठका अनुसार कोषको सुरुवाती चरणमै एक लाख येन संकलन भएको छ। कार्यक्रममा नेपाल पत्रकार महासंघकी अध्यक्ष निर्मला शर्माले भिडियो सन्देशमार्फत स्थापना दिवसको शुभकामना व्यक्त गर्दै जापान शाखाले त्यहाँको नेपाली समुदायको हितमा अझ सक्रिय रूपमा काम गर्नुपर्ने सुझाव दिएकी थिइन्। कार्यक्रममा विभिन्न क्षेत्रका विज्ञ, जापानस्थित नेपाली सामाजिक संघ-संस्थाका प्रतिनिधि तथा मिडियाकर्मीहरूको सहभागिता रहेको थियो ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७७/०६/०६ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २४२६०५** को श्री **मातोष एग्रिकल्चर फार्म प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/११/१७ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

राहदानी हराएको सूचना

मिति २०८०।११।२७ गते काठमाडौंको बसुन्धरा क्षेत्रमा मेरो निम्न व्यहोराको राहदानी हराएको हुँदा पाउनु हुने महानुभावहरुले नजिकको प्रहरी चौकी वा तलको ठेगानामा खबर गरिदिनु हुन अनुरोध गर्दछु ।

नामः JAGADISH TAMANG
पूरानो राहदानी नं.: 07168780
ठेगानाः LUMKIDANDA, MAKALU 5, SANKHUWASABHA
सम्पर्कः 9709343083

PASSPORT LOST NOTICE

This is to inform the general public that the passport bearing **No. 05613143** in the name of **Padam Bahadur Saud** was lost on **18 March 2024** while traveling from **Shantinagar to Koteshwar**. Despite thorough searching, the passport could not be found. If anyone finds the above-mentioned passport, they are kindly requested to submit it to the nearest police station or contact the concerned person.

Name : Padam Bahadur Saud
Citizenship No.: 12361
Address : Badimalika-5, Bajura
Contact No.: 9869836562

Urgently Required

One of the leading manpower agencies in Nepal requires following posts on an urgent basis.

Post	Nos.
Computer Operator (Male/Female)	2 Nos.
Public Relation Officer (PRO)(Male/Female)	2 Nos.

❖ Applicant must have two year minimum of experience in related field.

Salary is Negotiable

Mobile No.: 9801112250

घर/जग्गा खाली गर्ने बारे १५ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/१२/०३)

यस बैंकको नाममा तपसिल बमोजिम गैह्र बैंकिंग सम्पत्ति दर्ता कायम भई कानूनी स्वामित्व प्राप्त भई आएको घर/जग्गामा साविक संकटा बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि. का सञ्चालकहरू तथा सो भवनमा बहालमा रहेका संकटा उपभोक्ता सहकारी संस्था लि. ले प्रयोग गरी बैंकको हकभोगमा बाधा पुर्‍याउँदै आएको देखिएको छ। यस अघि मिति २०८२/०९/०७ मा ३५ दिने सूचना साथै मिति २०८२/१०/२१ गते छलफलमा बोलाउदा समेत उपस्थित नभइ सो पत्रहरूको अवज्ञा गरी भवन खाली नगर्नु भएकोले यो सूचना जारी गरिएको छ।

१. यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिनभित्र उल्लेखित कित्ता नं. ११५७ मा बनेको घर/भवन भित्रमा अनधिकृत रूपमा रहनु भएका व्यक्ति/संस्थाहरूले सो घर खाली गर्नुहुन वा बैंक संग समन्वय गर्न कार्यालयमा उपस्थित हुन आउनुहोला।
२. म्याद भित्र भवन खाली नगरेमा वा सम्पर्कमा नआएमा बैंकले प्रचलित कानून बमोजिम अनधिकृत कब्जा हटाउनेछ।
३. सो प्रक्रियामा हुन सक्ने भौतिक क्षति वा हानि-नोक्सानीको जिम्मेवार कब्जा गरी बस्ने पक्ष नै हुनेछ र खाली गराउँदा लागेको खर्च समेत सम्बन्धित पक्षबाटै कानुन बमोजिम असुल उपर गरिनेछ।

गैह्र बैंकिंग सम्पत्तिको विवरण

क्र.सं	जग्गाधनीको नाम	जिल्ला	गा.वि.स./न.पा.	वडा नं./सिट नं.	कित्ता नं.	क्षेत्रफल	कैफियत
१	राष्ट्रिय सहकारी बैंक लि.	काठमाडौं	का.म.न.पा. (डिल्लीबजार)	२१	११५७	०-५-२-० (१७४.८५ ब.मि)	सो जग्गामा बनेको संरचना र जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत

National | राष्ट्रिय सहकारी बैंक लिमिटेड
Co-operative Bank Limited (NCBL)
केन्द्रीय कार्यालय : पुल्चोक, ललितपुर, फोनः ०१-५१८०१८२, Web.: www. ncbl.coop

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : RICH KOPITIAM ELMINA SDN BHD — शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३४७२ — LT. No.:340000

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Resturant Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामामा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

THREE BROTHERS HUMAN RESOURCE PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

कतारमा रोजगार

कम्पनीः PACPHORON RESTAURANT — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/०१ — चलानी नं.: ६०२४७४६१ — LT. No.: 333800 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	4	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,३९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामामा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Concept Placement Resource Pvt. Ltd.
Basundhara 5, Kathmandu Nepal.Contact: 977 15918247, 9801186314.
9856065197, 9815184464, 9802368314, Email:inquiry@cpr.com.np, Website:www.cpr.com.np
Gov. Lic. No. 1636/080/081

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : PRIMO STREET VALET PARKING COMPANY FOR VALET PARKING SERVICES — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/१३ — चलानी नं.: ६०२५२९७७ — LT. No.:339503 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DRIVER LIGHT	9	0	स. काममा दक्ष	150	७२,२५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामामा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LINK STAR MANPOWER SERVICES PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं. १०२५/०६८/६९
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, फोनः ४९५७०४७, 9816935532, 9851359348, 9815186563. | Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : DOBI PEARLYNE SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३४६९ — LT. No.: 340028

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker (Service Sector)	30	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : AV MANUFACTURING SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३४७० — LT. No.: 340027

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामामा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सदिक्षा ओभरसिज प्रा. लि. — श्रम इजाजत पत्र नं. ७६९/०६५/०६६
सामाखुसी टाउन प्लानिङ (स्वीमिङ पुलसँगै), काठमाडौं, नेपाल , फ्याक्स : ४३८६५२५
फोन नं: 014980181/014988200/014986525/9851130592/9860926821/9851332385
Email:info@sadiksha.com.np, Web: www.sadiksha.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः ADVAL TECH SDN. BHD. — शहरः JOHOR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०१ — चलानी नं.:६०२५३४५० — LT. No.:340018

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	13	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,३७७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामामा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MORGEN GLOBAL HR CONSULTANCY PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं. २११/०५७/०५८
Maharajung, Kathmandu, Nepal, Email: morgenglobalhr1@gmail.com
Phone No: 4516085, 4519885, Mob.: 9803520529, 9801037768

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : MTL ENGINEERING SDN BHD — शहरः Selangor
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३४७३ — LT. No.: 340081

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker (Manufacturing Of Metal Stamping)	50	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

प्रि अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ३ र ४ गते (17 & 18 March 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामामा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SAMYOG OVERSEAS PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं. ९७६/०६७/०६८
तिनकुने, काठमाडौं ,नेपाल,फोनः ४११२३९८, ४११२३९९, फ्याक्सः४११२३९९
Email: samyogoverseas@hotmail.com, Web: www.samyogoverseas.com

EMPLOYMENT OPPORTUNITY IN MALAYSIA UNDER ZERO COST
(मलेसियामा शून्य लागतमा रोजगारीको अवसर)

Free visa, Free ticket, Free Passport, No service charge, Free medical,Free insurance, Free Welfare & Social Security Fund (SSF), Free orientation,No cash deposit, No salary deduction, No mediator, Free local transportation, accommodation and food after final selection.
(नि:शुल्क भिसा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क राहदानी, सेवा शुल्क तिर्नु नपर्ने, नि:शुल्क स्वास्थ्य परीक्षण, नि:शुल्क बिमा, नि:शुल्क कल्याणकारी कोष र सामाजिक सुरक्षा कोष भिषा, नि:शुल्कअभिमुखीकरण, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, तलव कटौती नहुने । छनोट पछि भर्ती प्रक्रियाको क्रममा नि:शुल्क खाना, नि:शुल्क बसोबास र नि:शुल्क यातायात प्रदान गरिनेछ ।)

Employer Details (रोजगारदाताको विवरण)
Company Name: BRADKEN CASTINGSDN BHD
(कम्पनीको नामः ब्राड्केन कास्टिङ्एस.डि.एन. बि.एच.डी.
Address and Job Site: Melaka, Malaysia (ठेगाना र काम गर्ने स्थानः मेलाका, मलेशिया)

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२	चलानी नं.: ६०२५३४७८	एल टी नं.: ३४००७९
Pre Approval Date: 2026/03/16	Consignment No.: 60253478	L.T. No.: 340079

सि.नं. S.N.	Post of Foreign Migrating Worker's कामदारको पद	Total No Of Demand माग संख्या Male पुरुष	Female महिला	Minimum Requirement न्यूनतम योग्यता	Monthly Basic Salary मासिक तलब MYR रिङ्गिट	NPR ने.रु.	Over time ओभरटाइम सुविधा	Working Hour Per Day प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	Working Days Per Week हप्तामा काम गर्ने दिन	Annual Leaves बार्षिक बिदा	Food Facility खाना सुविधा	Accomodation Facility बस्ने सुबिध	Contract Period करार अवधि
1	General Worker/ Factory Worker (कारखाना कामदार)	0 / 0	8 / ८	SLC or SEE Passed एस.एल.सि. वा एसइइ पास	1700 / १७००	63,733 / ६३,७३३	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	7.5 Hours/ 6 Days ७.५ घण्टा/६ दिन	As per the company rule (कम्पनीको नियम अनुसार)	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	No छैन	Yes छ	2 Years दुई वर्ष

Bradken Casting Sdn Bhd, based in Melaka, Malaysia, is a leading company in the design, manufacture, and supply of innovative wear parts and service support for mining equipment. Our expertise also spans rail, energy, industrial casting, and defence. We deliver products ranging from small pins to giant excavator buckets and bespoke castings, weighing from 500 grams up to 25 tonnes. It recruits workers on **ZERO COST** without any agents or intermediaries and all expenses related to the recruitment of selected candidates are borne by the company.
(ब्राड्केन कास्टिङ् एस.डि.एन. बि.एच.डि. मेलाका, मलेसियामा आधारित, खानी उपकरणका लागि नवीनतम वेयर पार्ट्स र सेवा समर्थनको डिजाइन, निर्माण र आपूर्ति गर्ने अग्रणी कम्पनी हो। हाम्रो विशेषज्ञता रेल, ऊर्जा, औद्योगिक कास्टिङ्ग र रक्षा क्षेत्रमा पनि फैलिएको छ। हामी ५०० ग्रामदेखि २५ टनसम्मका साना पिनदेखि विशाल उत्खनन बकेटहरू र विशेष कास्टिङ्ग उत्पादनहरू उपलब्ध गराउछ। यस कम्पनीले शुन्य लागतमा मध्यस्थकर्ता वा विचौलिया विनाकामदार भर्ती गर्दछ र छनौट भएका उम्मेदवारहरुको भर्ती सम्वन्धि सम्पुर्ण खर्च कम्पनीले नै वहन गर्दछ।)

स्वदेशमा बनाउने पासपोंटको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Passport making Fees	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Domestic Medical Fee	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Overseas Medical Fees	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who Bears Foreign Employment Term Life insurance (Domestic)	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने IWho Bears Foreign Employment insurance Premium (Overseas)	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who Bears Air Fare	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Visa Fees	ई-भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who Bears E-Visa Fees	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Pre-Departure Orientation Fees	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Who Bears Welfare Fund Payment	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोन Who Bears Service Charge
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

Important Notice (महत्वपूर्ण जानकारी)

- **No Recruitment Fees (निशुल्क भर्ती)** : Palhi Overseas Pvt. Ltd. does not charge any fees for job placement. (पाल्ही ओभरसिज प्रा. लि. ले वैदेशिक रोजगारको लागि कुनै पनि शुल्क लिनेछैन ।)
- **Direct Communication and Hiring (सिधा भर्ती)** : There are no intermediaries or agents involved in the recruitment or placement process. Candidates are not required to pay any fees or approach agents to proceed. (वैदेशिक रोजगारी भर्ती प्रक्रियामा कुनै पनि मध्यस्थकर्ता वा एजेन्ट संलग्न हुने छैन । कुनै पनि उम्मेदवारले मध्यस्थकर्ता वा एजेन्टलाई सम्पर्क नगरि सिधा सम्पर्क गर्न र रोजगार सम्बन्धि सम्पुर्ण जानकारी लिनु पर्नेछ ।)
- **Age Verification (उमेर प्रमाणिकरण)** : Candidates are required to submit copies of at least two government-issued documents with photographs as valid proof of age, in order to confirm their legal eligibility. (उम्मेदवारहरुले रोजगारको लागि कानुनी आवश्यकता अनुसार आफ्नो उमेर पुष्टि गर्न सरकारी कार्यलयबाट जारी गरिएको फोटोसहितको कम्तिमा दुई ओटा परिचयपत्र पेश गर्नुपर्नेछ ।)
- **No Deposits and hidden charge (विना निक्षेप)** : Candidates are not required to deposit any money at any stage of the recruitment or placement process; all procedures are conducted free of charge without any hidden cost or extra fees. (उम्मेदवारहरुले भर्ती प्रक्रियाको कुनै पनि चरणमा नगद वा पैसा जम्मा गर्नुपर्ने छैन र कुनै पनि अदृष्य लागत वा अतिरिक्त शुल्कहरु विना सम्पुर्ण प्रक्रिया नि:शुल्क रुपमा संचालन गरिन्छ ।)
- **No Gifts, bribes or conflict of Interest (उपहार रहित)**: Candidates are strictly prohibited from offering or accepting cash, jewelry, or any form of gifts in exchange for employment. The recruitment process will be conducted with the utmost integrity and will remain free from any conflict of interest. (उम्मेदवारहरुलाई रोजगारको लागि कुनै पनि नगद, गरगहना वा कुनै प्रकारका उपहार कसैलाई प्रस्ताव गर्न वा स्वीकार गर्न निषेध गरिएको छ र भर्ती प्रक्रिया उच्च इमान्दारीताका साथ कुनै पनि स्वार्थ विना संचालन गरिनेछ ।)
- **Transparency, non-discrimination and equal opportunity (पारदर्शिता, भेदभाव रहित र समान अवसर)** : Palhi Overseas Pvt. Ltd. is committed to maintaining the highest standards of transparency in all recruitment processes. The company ensures equal opportunity and strictly prohibits any form of bias or discrimination based on race, color, gender, religion, ethnicity, or any other personal characteristicin employment process. (पाल्ही ओभरसिज प्रा.लि. ले सम्पुर्ण भर्ती प्रक्रियाहरुमा पुर्ण पारदर्शिता रसमान अवसरको वातावरणकायम राख्दछ र कुनै पनि रङ्ग, लिङ्ग, धर्म, जातजाति वा अन्य कुनै व्यक्तिगत विशेषताका आधारमा अमानविय व्यवहार, पक्षपात र भेदभावलाई कडाईका साथ निषेध गर्दछ ।)
- **Ethical Practices (नैतिक अभ्यास)** : Palhi Overseas Pvt. Ltd. upholds ethical and fair recruitment practices, ensuring transparency, integrity, and equal opportunity for all candidates.(पाल्ही ओभरसिज प्रा.लि. को सम्पुर्ण उम्मेदवारहरुको वैदेशिक रोजगार भर्ती प्रक्रिया नैतिक र निष्पक्षता कायम हुनेछ ।)
- **Candidate Protection (उम्मेदवारको सुरक्षा)**: Your interests and rights are our highest priority, and we are committed to protecting them with integrity and fairness. (तपाईहरुको हित र अधिकारहरु हाम्रो पहिलो प्राथमिकतामा राखि तिनीहरुलाई ईमानदारी तथा न्यायपुर्ण ढंगले संरक्षण गर्न प्रतिबद्ध छौ ।)
- **Grievance Policy (गुनासो नीति)** : We have a clear grievance procedure in place to address any concerns or issues promptly and fairly. (कुनै पनि सम्वन्धित विषय वा गुनासो र समस्याहरुलाई शीघ्र र न्यायपुर्ण रुपमा सम्वोधन गर्न हामी सँग स्पष्ट गुनासो प्रक्रिया निती उपलव्ध छ ।)

Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1. Pre-Employment Orientation (रोजगारी पूर्व अभिमुखीकरण शत्र) : The Pre-Employment Orientation Session will be held on 09Chaitra, 2082(23Mar, 2026) at our office premises. Please note that only applicants who have attended the Pre-Employment Orientation Session will be eligible to participate in the Final Interview session.
अभिमुखीकरण तथा परामर्श शत्र ०९ चैत्र २०८२ यस कार्यालय परिसरमा सञ्चालन हुनेछ । अभिमुखीकरण र परामर्श शत्रमा सहभागी भएका आवेदकहरुले मात्र अन्तिम अन्तरवार्तामा सहभागी हुन पाउनेछन् ।

2. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता) : The final interview is scheduled to take place on 10Chaitra, 2082 (Final interview date: 24 Mar, 2026), at our office premises in Kathmandu. **(अन्तिम अन्तर्वार्ता मिति १० गते चैत्र २०८२ कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)**

Information Provided by Department of Foreign Employment (DOFE)
(वैदेशिक रोजगार विभागद्वारा प्रदान गरिएको जानकारी)

1. Confirm that visa is issued under your name (१.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् ।)
2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble. (२.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ।)
3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement.(३.यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्।)
4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily. (४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ ।)
5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same. (५.विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने से वा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला ।)
6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived. (६.काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला ।) अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ।)
7. If you want to know more details regarding this advertisement, please contact Department of Foreign Employment(DOFE). (७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभागमा सम्पर्क गर्नुहोला ।)

Grievance Reporting Channel (गुनासो दर्ता गर्ने माध्यम)

Palhi Overseas is committed to ethical recruitment, ensuring every candidate will be treated with dignity, fairness and transparently. If you experience any unfair treatment or unethical behavior, please report immediately through the grievance mechanism.
(पाल्ही ओभरसिज नैतिक भर्नाका लागि प्रतिबद्ध रहेको साथै सबैलाई निष्पक्षता र पारदर्शिताका साथ व्यवहार गरिएको सुनिश्चित गर्दछौ । यदि तपाईले कुनै अनुचित वा अनैतिक व्यवहार अनुभव गर्नुभएमा कृपया गुनासो संयन्त्र मार्फत तुरुन्तै रिपोर्ट गर्नुहोस्)
Email at: grievance@palhioverseas.com.np or make a direct phonecall & SMS at +977 9801283531
(इमेल वा गुनासो समन्वय गर्ने नम्बर ९७७ ९८०१२८३५३१ मा सिधा फोन वा एसएमएस मार्फत गुनासो दर्ता गर्न सक्नु हुनेछ ।)

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। 1.Confirm that visa is issued under your name २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble ३.यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily ५.विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same ६.काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नुहोला । 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahchal.

PALHI OVERSEAS PVT. LTD.
जि.पि.ओ. बक्सः ९७८०, लोसाल अन्नपूर्णमार्ग, चप्पलकारखाना, काठमाडौं
फोनः ०१-४०१५६५५ ४०१५७९१, ४०१५७९२.
Website: www.palhioverseas.com.np
License No. 594/062/063
For Location:

सम्पादकीय

नेपालीपनको संरक्षण

नेपालबाट अवसर खोज्दै विदेश जाने युवाको संख्या बढ्दै जाँदा अर्को प्रश्न पनि सँगै उठिरहेको छ–विदेशमा जन्मिने र हुर्किने नयाँ पुस्तामा नेपालप्रतिको माया कसरी जोगाइराख्ने ? अहिले लाखौं नेपाली परिवार विदेशमा बसिरहेका छन् । उनीहरूका सन्तान त्यहीँको भाषा, शिक्षा र संस्कृतिमा हुर्किरहेका छन् । यदि समयमै ध्यान दिइएन भने उनीहरूले आफ्नै देश, भाषा र संस्कृति भुल्ने खतरा छ । गैरआवासीय नेपाली अभिभावकले घरभित्र नेपाली भाषा बोल्ने, नेपाली चाडपर्व मनाउने र नेपालको तस्बिर तथा चिह्नहरू राखेर आफ्ना सन्तानलाई देश सम्झाइरहेका छन् । तर नयाँ पुस्ताको मनमा नेपालीपन जोगाइराख्न यो पर्याप्त छैन । नयाँ पुस्तालाई नेपालसँग भावनात्मक रूपमा जोड्न संस्थागत प्रयासको खाँचो देखिन्छ । यही आवश्यकतालाई ध्यानमा राख्दै गैरआवासीय नेपाली समुदायले विदेशमै जन्मेका वा हुर्केका दोस्रो पुस्तालाई नेपालसँग जोड्ने योजना बनाएको छ, जुन सकारात्मक छ ।

नयाँ पुस्तामा नेपालप्रतिको अपनत्व जोगाउन केही ठोस काम आवश्यक देखिन्छ । पहिलो, विदेशमा रहेका नेपाली समुदायले नियमित रूपमा नेपाली भाषा कक्षा सञ्चालन गर्नुपर्छ । भाषा नै संस्कृति बुझ्ने सबैभन्दा ठूलो माध्यम हो । भाषा हरायो भने पहिचान पनि कमजोर हुँदै जान्छ । दोस्रो, नेपाली चाडपर्व, संस्कृति र इतिहासबारे जानकारी दिने कार्यक्रम नियमित रूपमा आयोजना गर्नुपर्छ । दसैं, तिहार, ल्होसार, तिजजस्ता पर्वहरू मनाउँदा नयाँ पुस्ताले नेपाली समाजको सामाजिक–सांस्कृतिक मूल्य र परम्परा बुझ्न सक्छन् । तेस्रो, विदेशमा रहेका नेपाली सन्तानलाई नेपाल भ्रमणका लागि प्रोत्साहित गर्नुपर्छ । शिक्षा, खेलकुद वा सांस्कृतिक कार्यक्रमका माध्यमबाट निश्चित अवधिका लागि नेपाल ल्याइए उनीहरूले आफ्नै देशको माटो, समाज र जीवनशैली नजिकबाट बुझ्न पाउँछन् । यस्तो अनुभवले नेपालप्रतिको भावनात्मक सम्बन्ध बलियो बनाउँछ । अर्को, विदेशमा रहेका दोस्रो पुस्ताका नेपालीहरूको अभिलेख राख्ने र उनीहरूबीच सञ्जाल निर्माण गर्ने काम पनि उपलब्धिमूलक हुनसक्छ । यसले उनीहरूलाई एकअर्कासँग जोड्न र नेपालसँगको सम्बन्ध बलियो बनाउन सहयोग पुऱ्याउँछ ।

विश्वव्यापीकरणको युगमा अहिले नेपाल विश्वका धेरै देशमा फैलिएको छ । तर जहाँ पुगे पनि नेपालीपन जोगाइराख्नु सबैभन्दा ठूलो जिम्मेवारी हो । विदेशमा हुर्किएको नयाँ पुस्ताले आफ्नो जरा नबिर्सियोस् भन्ने सुनिश्चित गर्नु अभिभावकको दायित्व पनि हो । समयमै सही कदम चालियो भने नेपाली समुदाय जहाँसुकै पुगे पनि नेपाली भाषा, संस्कृति र देशप्रेम पुस्तौंसम्म जोगाइराख्न सकिन्छ ।

नयाँले पाएको जिम्मेवारी

प्रतिनिधिसभा निर्वाचनले नेपालको राजनीतिमा महत्वपूर्ण मोड ल्याएको छ । जनताले नयाँ नेतृत्वलाई स्पष्ट जनादेश दिएका छन् । जनताको विश्वासलाई व्यावहारिक काममार्फत प्रमाणित गर्नु अबको नयाँ सरकारको जिम्मेवारी हो ।

अग्रलेख

● डा. लछी सिंह

पुराना राजनीतिक दलप्रतिको वितृष्णा र तिनको कार्यशैलीप्रति बढ्दो असन्तुष्टिको परिणामस्वरूप नै भदौ २३ र २४ गते 'जेनजी' युवाहरूको आन्दोलन भएको थियो । विशेषगरी भदौ २३ गतेको दमनले भदौ २४को आन्दोलनलाई थप उग्र बनायो । यद्यपि, यो घटना एकाएक विकसित भएको होइन, यसको पछाडि लामो सामाजिक-राजनीतिक पृष्ठभूमि पनि छ ।

नेपाली जनताले लामो समयदेखि सुशासन, देशमै रोजगारी, गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा र शिक्षाजस्ता आधारभूत अधिकारको माग गर्दै आएका छन् । तर, बारम्बार परिवर्तन भएका सरकारहरूले यी समस्याको ठोस समाधान दिन सकेनन् । परिणामस्वरूप 'जुन जोगी आए पनि कान चिरेको' भन्ने उखानजस्तै अवस्था सिर्जना भएको देखिन्छ । जनताको आवाजलाई समयमै सम्बोधन नगरेको कारण पनि जनस्तरमा व्यापक असन्तोष बढ्दै गएको थियो ।

हालको निर्वाचन परिणामलाई हेर्दा, नेपाली जनताले नयाँ विकल्पको खोजी गरेको स्पष्ट देखिन्छ । विशेषगरी युवाहरूको नेतृत्व र नयाँ सोचप्रति विश्वास राख्दै मतदाताले राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)लाई ठूलो समर्थन दिएका छन् । युवामुखी नेतृत्व, नयाँ विचार र विकासको नयाँ दृष्टिकोणले देशको मुहार फेरिन सक्छ भन्ने अपेक्षाका साथ जनताले यो अवसर दिएको देखिन्छ । यद्यपि, यदि नयाँ दलले पनि पुरानै शैलीमा काम गरे भने यसको मूल्यांकन पनि पुराना दलहरूकै जस्तै हुनेछ । त्यसैले नयाँ नेतृत्वले पारदर्शिता, सुशासन र विकासका कार्यहरूमा स्पष्ट परिणाम देखाउनु आवश्यक छ ।

राजनीतिक दलहरूले आफ्नो कमजोरी स्वीकार गरी सुधारको मार्गमा अघि बढेनन् भने भविष्यमा झन् ठूलो राजनीतिक परिवर्तन आउने सम्भावना देखिन्छ । लोकतन्त्रमा अन्तिम फैसला जनताकै हुन्छ र राजनीतिक दलहरूले यस तथ्यलाई सधैँ सम्झनु आवश्यक छ ।

पंक्तिकारले समाजशास्त्री तथा सुशासनसम्बन्धी अध्ययन गर्ने व्यक्तिका रूपमा समाजमा भइरहेका गतिविधिबारे निरन्तर अध्ययन र विश्लेषण गर्दै आएको छ । स्थानीय समाजबाट सिक्ने र समाजलाई सुझाव दिने काम पंक्तिकारले लेखहरू मार्फत प्रस्तुत गर्ने प्रयास गर्दै आएको छ । समयानुकूल परिवर्तन र आधुनिक विकासका दिशामा अघि बढ्न समाजलाई प्रेरित गर्नु आजको आवश्यकता हो ।

निर्वाचन परिणाम र राजनीतिक परिवर्तन

२०८२ साल फागुन २१ गते सम्पन्न प्रतिनिधिसभा निर्वाचनले नेपालको राजनीतिक नक्सा नै परिवर्तन गरेको छ । यस निर्वाचनमा राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीले प्रत्यक्षतर्फ १२५ सिट र समानुपातिकतर्फ ५७ सिट गरी जम्मा १८२ सिट प्राप्त गरेको देखिन्छ, जुन दुईतिहाइनजिकको बहुमत हो । यो परिणाम केवल एउटा दलको विजय मात्र होइन, तीन दशकदेखि राजनीतिक नेतृत्व गर्दै आएका स्थापित दलहरूप्रतिको असन्तुष्टिको अभिव्यक्ति हो । नेपाली कांग्रेसले ३८ सिट, नेकपा एमालेले २५ सिट, नेकपाले १७ सिट, श्रम संस्कृति दलले ७ सिट र राप्रपाले ५ सिट प्राप्त गरेका छन् । स्वतन्त्रतर्फबाट महावीर पुन पनि निर्वाचित भएका छन् ।

निर्वाचन शान्तिपूर्ण रूपमा सम्पन्न हुनु लोकतन्त्रका लागि सकारात्मक पक्ष हो । यसका लागि सुरक्षाकर्मी, राष्ट्रसेवक कर्मचारी, निर्वाचन आयोग तथा देश-विदेशका सञ्चारमाध्यमले महत्वपूर्ण भूमिका खेलेका छन् । उनीहरूको योगदानप्रति नेपाली जनता आभारी छन् । यसपटकको निर्वाचनले संसद्मा ऐतिहासिक पुस्तान्तरण भएको देखिन्छ । प्रत्यक्षतर्फ निर्वाचित सांसदहरूमध्ये ३९ वर्षभन्दा कम उमेरका सांसदको संख्या उल्लेखनीय रूपमा बढेको छ । २०७९मा यस्तो संख्या ९ जना र २०७४ मा १० जना मात्र थियो, तर अहिले ५५ जना पुगेका छन् । यसले संसद्मा युवाहरूको प्रभाव उल्लेखनीय रूपमा बढेको देखाउँछ ।

निर्वाचनमा महिला प्रतिनिधित्वको हिसाबले केही सुधार देखिए पनि अझै पर्याप्त छैन । नेपालको संसदीय इतिहासमा २०१५ सालमा पहिलोपटक दार्चुला-डडेलधुरा क्षेत्रबाट द्वारिकादेवी ठकुरानी प्रत्यक्ष निर्वाचित भएकी थिइन् । अहिले प्रत्यक्षतर्फ १४ जना महिला निर्वाचित भएका छन् । यो संख्या अघिल्लो अवस्थाको तुलनामा वृद्धि भए पनि अझै समावेशिताको दृष्टिले पर्याप्त मान्न सकिँदैन । त्यसैले निर्वाचन आयोगले राजनीतिक दलहरूलाई अनिवार्य रूपमा कम्तीमा ३३ प्रतिशत महिला प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गर्न कडा नीति लागू गर्न आवश्यक देखिन्छ ।

प्रत्यक्ष निर्वाचन परिणाममा खस-आर्य समुदायको प्रतिनिधित्व बढेको देखिन्छ भने दलित, थारू, मधेसी र आदिवासी समुदायको उपस्थिति अपेक्षाकृत कम भएको छ । यसले समावेशी प्रतिनिधित्वको सवालमा अझै सुधार आवश्यक रहेको संकेत गर्छ । यसका लागि निर्वाचन प्रणालीमा प्रविधिको प्रयोग गरी समावेशी क्लस्टरको सुनिश्चितता गर्न सकिन्छ । उम्मेदवार मनोनयनको समयमै क्लस्टरको अवस्था देखाउने सफ्टवेयर प्रणाली विकास गरिएमा दलहरूले आवश्यक प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गर्न सजिलो हुनेछ ।

यस निर्वाचनमा करिब ६० प्रतिशत मतदाता सहभागी भएका छन्, तर अझै ठूलो हिस्सा मतदानबाट बाहिर रहेको देखिन्छ । करिब ३.५ प्रतिशत मत बदर भएको तथ्यले निर्वाचन शिक्षाको कमी पनि देखाउँछ । त्यसैले निर्वाचन आयोगले समुदाय स्तरदेखि नै व्यापक निर्वाचन शिक्षा कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु आवश्यक छ ।

आगामी सरकारप्रति जनअपेक्षा

जनताले दिएको ठूलो जनादेशसँगै नयाँ सरकारप्रति ठूलो अपेक्षा पनि जोडिएको छ । यदि जनताको अपेक्षा पूरा हुने अवस्था भएन भने अर्को संकटतर्फ मुलुक जानेमा द्विविधा छैन । यस्तोमा विशेषगरी निम्न विषयमा ठोस काम हुनुपर्ने जनताको अपेक्षा देखिन्छ-

१) सुशासनको स्थापना र भ्रष्टाचारको अन्त्य कडा नीति नियम निर्माणले र प्राविधिक एप्स विकासले एकैपटकमा अन्त्य गर्नुपर्नेछ ।
२) महिला बलात्कार र हिंसासम्बन्धी कडाभन्दा कडा नीतिनियम निर्माणका लागि आवश्यक कानुनको व्यवस्था गर्नुपर्नेछ ।
३) बेरोजगारीको अन्त्य गरी सीपमूलक स्वरोजगारी स्थापना गरी सबै युवाहरूलाई स्वदेशमा नै रोजगार बनाउने व्यवस्था गराउनुपर्नेछ ।
४) आधुनिक कृषि क्रान्तिको माध्यमले नेपालमा भएका नांगा डाँडाकाँडाहरूमा आधुनिक अर्गानिक खेतीको उत्पादन बढाउनका साथै कृषिमा नेपाली युवालाई सहभागी गराउन काम गर्नुपर्नेछ ।
५) समृद्धि ल्याउनका लागि पर्यटन विकासको माध्यमले हरित पर्यटन स्थापना गर्ने र देशका सम्पूर्ण बेरोजगारहरूलाई काम दिनुपर्दछ ।
६) प्राविधिक शिक्षाको स्थापना गरी देशका युवालाई प्राविधिक शिक्षा दिने, उत्पादन बढाएर देशको आर्थिक स्रोत अभियान चलाउनुका साथै देशमै साना, मझौला र ठूला उद्योगधन्दा खोल्नुपर्छ ।
७) समुदाय स्वास्थ्य प्रणालीअनुसार घरघर तथा समुदायमा स्वास्थ्य सेवा दिने व्यवस्था मिलाउने र सबैको पहुँच स्वास्थ्यमा पुग्ने व्यवस्था गर्नुपर्छ ।

निष्कर्षमा,

२०८२ फागुन २१ गते सम्पन्न प्रतिनिधिसभा निर्वाचनले नेपालको राजनीतिमा महत्वपूर्ण मोड ल्याएको छ । जनताले नयाँ नेतृत्वलाई स्पष्ट जनादेश दिएका छन् । अब नयाँ सरकारको जिम्मेवारी भनेको जनताको विश्वासलाई व्यावहारिक काममार्फत प्रमाणित गर्नु हो । नआत्तिने र नमातिने- यी दुई सन्देशसहित नेपाली जनताले नयाँ नेतृत्वलाई जिम्मेवारी दिएका छन् । यदि जनताको अपेक्षाअनुसार काम गर्न सकियो भने देश विकास र सुशासनको दिशामा अघि बढ्न सक्छ ।

(डा. सिंह, हार्ट क्लब नेपालका ललितपुर सभापति हुन् ।)

इतिहासमा आज

१७ मार्च १९८८ मा कोलम्बियाली बोइङ ७२७ जेटलाइनर भेनेजुएलाको सीमा नजिकै पहाडमा दुर्घटनाग्रस्त भएको थियो । जुन दुर्घटनामा १४३ जनाको मृत्यु भएको थियो ।

१७ मार्च १९९२ मा ब्युनस आयर्समा रहेको इजरायली दूतावासमा कार बम आक्रमण हुँदा २९ जनाको मृत्यु भएको थियो भने २४२ जना घाइते भएका थिए ।

१७ मार्च २००० मा युगान्डाका पन्थ आन्दोलनका ५३० सदस्यहरू आगोमा जली मारिएका थिए । जुन घटनालाई सामूहिक हत्या वा आत्महत्या मानिन्छ ।

१७ मार्च २००४ मा कोसोभोमा ३५ सर्बियाली अर्थोडक्स तीर्थस्थलहरू र २ मस्जिदहरू ध्वस्त पारिए । जुन घटनामा २२ भन्दा बढीको मृत्यु भएका थियो भने २०० भन्दा बढी घाइते भएका थिए । जसले कोसोभोमा अशान्तिको सुरुवात गरेको थियो ।

राजनीतिक परिवर्तन र नेतृत्व

विचार

● शंकरमान सिंह

सरकारमा रास्वपाको आगमनले नेपालको राजनीतिक र आर्थिक कथामा नयाँ सुरूआतको संकेत दिएको छ । यसले पारदर्शिता, उत्तरदायित्व, आधुनिक प्रविधि र सामाजिक न्यायलाई शासनको केन्द्रमा राख्ने प्रयास गरेको देखिन्छ ।

नेपालको राजनीतिक परिदृश्यमा हालै अधिकतम मत पाएको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) र बालेन्द्र शाह 'बालेन'को नेतृत्वले मुलुकको विकासको कथामा नयाँ अध्याय सुरु हुने अपेक्षा गरिएको छ । परम्परागत दलहरूको लामो समयको प्रभुत्वपछि जनताले वैकल्पिक सोच र नयाँ नेतृत्वलाई अवसर दिएका छन् । यसले नेपालको लोकतान्त्रिक यात्रामा मात्र होइन, आर्थिक र सामाजिक रूपान्तरणमा पनि उल्लेखनीय मोड ल्याउने संकेत दिएको छ ।

रास्वपाको चुनावी वाचा-पत्रले प्रशासनिक सुधार र मानवीय विकासलाई एउटै धागोमा गाँस्ने प्रयास गरेको छ । सुशासन, पारदर्शिता, कानुनी अवरोध हटाउने, ई-गभर्नेन्स विस्तार गर्नेजस्ता प्रशासनिक प्राथमिकतासँगै रोजगारी सिर्जना, शिक्षा-स्वास्थ्यमा पहुँच, सामाजिक न्याय र नागरिक सहभागितालाई केन्द्रमा राखिएको छ । यी दुई पक्षलाई सन्तुलनमा राख्न सक्नु नै मुलुकको भविष्यका लागि निर्णायक हुनेछ भन्ने सन्देश स्पष्ट देखिन्छ ।

निजी क्षेत्रले रास्वपाको उदयलाई उत्साहका साथ स्वागत गरेको छ । उद्योगी तथा व्यवसायीहरूले राजनीतिक स्थिरता कायम हुने र लगानीमैत्री वातावरण बन्ने अपेक्षा व्यक्त गरेका छन् । उनीहरूको दृष्टिमा भ्रष्टाचार नियन्त्रण, पुराना बाधक कानुनहरूको खारेजी, कर प्रणालीमा सुधार र दीर्घकालीन नीति निरन्तरता मुलुकको आर्थिक पुनरुत्थानका लागि अपरिहार्य छन् ।

रास्वपाले ७ प्रतिशत आर्थिक वृद्धिको लक्ष्य, ३० अर्ब डलरको आइटी निर्यात, ३० हजार मेगावाट विद्युत् उत्पादन र पाँच लाख रोजगारी सिर्जनाजस्ता महत्वाकांक्षी लक्ष्यहरू प्रस्तुत गरेको छ । यी लक्ष्य महत्वाकांक्षी मात्र होइनन्, मुलुकलाई नयाँ युगमा प्रवेश गराउने दृष्टिकोणका रूपमा पनि देखिन्छन् । तर स्रोत, समय र संस्थागत क्षमताको स्पष्टताबिना यी लक्ष्य हासिल गर्न कठिन हुने चुनौती पनि रहेको छ ।

राजनीतिक दृष्टिले रास्वपाले राज्य संयन्त्रलाई दलको शाखा कार्यालय होइन, सम्पूर्ण नागरिकको साझा संस्था बनाउनुपर्ने विचार प्रस्तुत गरेको छ । प्रत्यक्ष निर्वाचित कार्यकारी प्रमुख, पूर्ण समानुपातिक संसद्, सांसद मन्त्री हुन नपाउने व्यवस्था र पार्टी प्रमुखको पदमा दुई कार्यकालभन्दा बढी बस्न नपाउनेजस्ता प्रस्तावले शासन प्रणालीमा मौलिक परिवर्तनको माग गरेका छन् । यी विचारले परम्परागत दलहरूको संरचनात्मक सोचलाई चुनौती दिएका छन् ।

सामाजिक न्यायका दृष्टिले सहकारी र लघुवित्तमा नियमन, मिटरब्याजलाई आर्थिक अपराधका रूपमा परिभाषित गर्ने, दलित समुदायप्रति ऐतिहासिक विभेदका लागि राज्यका तर्फबाट औपचारिक क्षमायाचना गर्ने तथा द्वन्द्वकालीन मुद्दा टुंग्याउनेजस्ता प्रस्तावले समावेशीकरण र न्यायलाई प्राथमिकता दिएको देखिन्छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्धमा पनि रास्वपाको उदयले नयाँ अवसर सिर्जना गरेको छ । हाम्रा छिमेकी मुलुक भारत र चीन दुवैले नयाँ नेतृत्वलाई स्वागत गरेका छन् । भारतले पारस्परिक हित र संवेदनशीलताको आधारमा सहकार्य हुनुपर्ने आवश्यकता औंल्याएको छ भने चीनले पनि सहकार्यको इच्छा व्यक्त गरेको छ । यसले नेपाललाई 'बफर स्टेट'बाट 'पुल'मा रूपान्तरण गर्ने सम्भावना देखाएको छ, जसले त्रिपक्षीय आर्थिक साझेदारी र कनेक्टिभिटीलाई प्रवर्द्धन गर्न सक्छ ।

तर चुनौतीहरू पनि गम्भीर छन् । राजनीतिक अस्थिरताले नीति निरन्तरतामा कमजोरी ल्याउन सक्छ । ग्रामीण क्षेत्रमा पूर्वाधारको अभावले डिजिटल रूपान्तरणलाई कठिन बनाउँछ । वैदेशिक लगानीकर्ताको विश्वास अभावले अर्थतन्त्रलाई पुनर्जीवित गर्न चुनौती खडा गर्न सक्छ । महत्वाकांक्षी लक्ष्य पूरा गर्न ठोस रणनीति, स्रोत व्यवस्थापन र दृढ कार्यान्वयन अपरिहार्य हुने देखिन्छ ।

निष्कर्षमा भन्नुपर्दा, रास्वपाको सरकारमा आगमनले नेपालको राजनीतिक र आर्थिक कथामा नयाँ सुरुवातको संकेत दिएको छ । यसले पारदर्शिता, उत्तरदायित्व, आधुनिक प्रविधि र सामाजिक न्यायलाई शासनको केन्द्रमा राख्ने प्रयास गरेको देखिन्छ । यसको सफलता भने राजनीतिक सहमति निर्माण, स्रोत व्यवस्थापन र घोषित नीतिहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयनमा निर्भर रहनेछ । यदि यी चुनौती समाधान गर्न सकिए नेपालले निकट भविष्यमा आर्थिक पुनरुत्थान, प्रशासनिक पारदर्शिता र सामाजिक न्यायको नयाँ युगतर्फ अघि बढ्ने सम्भावना बलियो छ ।

यसरी मुलुकको विकासको कथामा रास्वपाको भूमिका उल्लेखनीय मात्र होइन, निर्णायक बन्न सक्ने सम्भावना रहेको छ भन्नु अत्युक्ति नहोला ।

सामाजिक सञ्जाल

डम्बर खतिवडा

कांग्रेस-कम्युनिस्टहरूको अझै चिन्ता किन ? यस्तो दिन आउँदै छ भन्ने यिनलाई थाहा थिएन र ? थाहा पाईपाई यी आफैं सिद्धिन चाहन्थे भने कसले जोगाउन सक्छ ? आत्महत्या गर्ने मन बनाएको मान्छेलाई कतिपटक जोगाउनुहुन्छ ? यिनले आवश्यकताभन्दा धेरै अवसर र महत्व पाएका थिए, जो सिद्धिनै पर्थ्यो ।

गोविन्दराज पोखरेल

मन्त्रालय संख्या १५ गराउने, नचाहिने विभाग, समिति र आयोग आदि खारेज वा मर्ज गर्ने, जनताको करबाट पारिश्रमिक पाउने संस्था र निजामती सेवामा दलगत ट्रेड युनियन खारेज गर्ने, तर ट्रेड युनियन राख्ने, विश्वविद्यालयबाट प्रधानमन्त्री कुलपति हटाउने कुरामा शतप्रतिशत समर्थन र सहयोग गरिन्छ ।

गोपी के. खनाल

नयाँ सरकारले चीन र भारतमा झैं ठूला पूर्वाधार निर्माणको महाअभियान सुरु गर्न सक्नुपर्छ । यसले खरिद ऐनसहित कानुनको निरीह संशोधन, अनावश्यक खर्च तथा संरचनाको व्यापक कटौती र फिल्ड तहमा प्राविधिक जनशक्तिको माग गर्नेछ ।

निर्मल भण्डारी

गृहमन्त्री ओमप्रकाश अर्याल राष्ट्रिय सभामा मनोनीत, प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीका प्रमुख स्वकीय सचिव आदर्शकुमार श्रेष्ठ राष्ट्रिय प्रकृति संरक्षण कोषको अध्यक्षमा मनोनीत । जसले जति गफ लगाए पनि सबैलाई पद चाहिने नै हो, सकेसम्म सबैले आफ्नैलाई पद दिलाउने हो ।

मधेशका गाउँमा गोइँठाकै भर छैन ग्यास अभावको चिन्ता

सत्येन्द्र प्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, २ चैत

विश्व बजारमा पेट्रोलियम पदार्थको मूल्यवृद्धि र आपूर्तिमा देखिएको असहजतासँगै नेपालका विभिन्न सहरमा खाना पकाउने एलपी ग्यासको अभाव चर्किएको छ । ग्यास सिलिन्डर भर्न उपभोक्ताहरू डिपो र ग्यास उद्योगअगाडि लामो लाइन बस्न बाध्य छन्, जसका कारण सहरका धेरै घरपरिवारको दैनिक भान्सा प्रभावित हुन थालेको छ ।

तर सहरमा देखिएको यही ऊर्जा संकटको असर भने तराई-मधेशका ग्रामीण बस्तीमा खासै परेको छैन । मधेशका गाउँहरूमा अझै पनि परम्परागत इन्धन गोइँठा प्रयोग हुने भएकाले ग्यासको अभावले त्यहाँको दैनिक जीवनमा ठुलो समस्या देखिएको छैन ।

ग्रामीण क्षेत्रमा घरपालुवा गाईभैँसीको गोबरमा भुस मिसाएर बनाइने गोइँठा नै मुख्य इन्धनका रूपमा प्रयोग गरिन्छ । पशुपालनसँग जोडिएको ग्रामीण जीवनशैलीका कारण गोबरको उपलब्धता सहज हुने भएकाले वर्षभरि प्रयोगका लागि गोइँठा तयार पार्ने चलन अझै कायम छ । गाउँका घर-आँगन, भित्ता, छाना तथा खेतका आलीमा सुकाउन राखिएका गोइँठाका चाङहरू अहिले पनि सामान्य दृश्यजस्तै देखिन्छन् ।

रौतहटको यमुनामाई गाउँपालिका-४ की स्थानीय गायत्रीदेवी यादवका अनुसार सहरमा ग्यास अभाव भएको खबर सुनिए पनि गाउँमा त्यसले खासै चिन्ता बढाएको छैन । 'हामीकहाँ गाईभैँसी पाल्ने चलन छ । गोबरबाट गोइँठा बनाएर वर्षभरि प्रयोग गर्छौं । त्यसैले ग्यास सकिन्छ कि भन्ने डर हुँदैन,' उनले भनिन् ।

मधेशका धेरै समुदायमा गोइँठा केवल इन्धन मात्र नभई संस्कार र परम्परासँग पनि जोडिएको छ । विवाह, छठ लगायतका धार्मिक तथा सामाजिक अनुष्ठानमा गोइँठाकै आगो प्रयोग गर्ने चलन अझै कायम छ ।

स्थानीयका अनुसार ग्यासको तेज आगोभन्दा गोइँठाको मधुरो तापमा माटोको चुल्होमा पकाइएको खाना स्वादिलो र स्वास्थ्यकर हुने विश्वास गरिन्छ । त्यसैले आधुनिक ऊर्जा स्रोतको पहुँच बढे पनि ग्रामीण भान्सामा परम्परागत चुल्होको प्रयोग कायमै छ ।

गोइँठा प्रयोग गर्दा आर्थिक भार नपर्ने भएकाले निम्न तथा मध्यमवर्गीय परिवारका लागि यो सहज विकल्प बनेको छ । बाह्य आपूर्तिमा निर्भर हुनुपर्दैन, जसका कारण नाकाबन्दी वा अन्तर्राष्ट्रिय संकटका बेला पनि गाउँको दैनिक जीवन धेरै प्रभावित हुँदैन ।

यद्यपि स्वास्थ्यविद्हरूले परम्परागत चुल्होबाट निस्कने धुवाँले श्वासप्रश्वाससम्बन्धी समस्या बढ्न सक्ने भन्दै सुधारिएको चुल्हो वा धुवाँरहित ऊर्जाको प्रयोग बढाउन सुझाव दिँदै आएका छन् ।

अहिले सहरमा ग्यासको अभावले उपभोक्ता समस्यामा परिरहेका बेला मधेशका धेरै गाउँमा भने गोइँठाकै भरमा भान्सा चलिरहेको छ । यसले ग्रामीण क्षेत्रमा परम्परागत ऊर्जा स्रोत अझै पनि दैनिक जीवनको महत्वपूर्ण आधार बनेको संकेत गर्दछ ।

'आत्महत्या न्यूनीकरणमा सञ्चारमाध्यमको भूमिका महत्वपूर्ण'

रामहरि कार्की/मध्यान्ह
ललितपुर, २ चैत

जिल्ला जनस्वास्थ्य कार्यालय ललितपुरले आत्महत्यासम्बन्धी संवेदनशील विषयमा जिम्मेवार र सचेत समाचार सम्प्रेषण गर्न सञ्चारकर्मीका लागि अभिमुखीकरण कार्यक्रम सम्पन्न गरेको छ । जिल्लामा क्रियाशील पत्रकारहरूको सहभागितामा सोमबार ललितपुरमा आयोजित कार्यक्रममा आत्महत्या न्यूनीकरणमा सञ्चारमाध्यमको महत्वपूर्ण भूमिकाबारे छलफल गरिएको थियो ।

कार्यक्रममा आत्महत्याजस्तो संवेदनशील विषयलाई सनसनीखेज ढंगले प्रस्तुत नगरी जिम्मेवार, तथ्यपरक र सकारात्मक सन्देशसहित रिपोर्टिङ गर्न सञ्चारकर्मीलाई आग्रह गरिएको थियो ।

जिल्ला जनस्वास्थ्य कार्यालय ललितपुरका कार्यालय प्रमुख डा. खगेश्वर गेलालले आत्महत्या दर घटाउन सरकारी निकायले विभिन्न कार्यक्रम सञ्चालन गरिरहेको बताए । उनले यस अभियानमा सञ्चार माध्यमले पनि सचेतनामूलक र सकारात्मक सन्देश प्रवाह गरेर महत्वपूर्ण भूमिका खेल्न सक्ने उल्लेख गरे ।

उनले भने,'नेपालमा मानसिक स्वास्थ्य समस्यालगायत विभिन्न कारणले आत्महत्या हुने गरेको देखिन्छ । यस्ता समस्या न्यूनीकरण गर्न सरकार मात्र होइन, समाजका सबै पक्षाको साझा प्रयास आवश्यक छ ।'

उनका अनुसार ललितपुरस्थित मानसिक अस्पतालमा मनोपरामर्श सेवा उपलब्ध रहेको छ । मानसिक समस्या भोगिरहेका व्यक्तिले २४ घण्टा सञ्चालनमा रहने ११६६ नम्बरमा निःशुल्क फोन गरेर आफ्नो समस्या राख्न र आवश्यक मनोपरामर्श लिन सक्नेछन् ।

कार्यक्रममा मानसिक अस्पताल ललितपुरका मनोपरामर्शदाता डा.वासुदेव कार्कीले नेपालमा दैनिक करिब २० जनाले विभिन्न कारणले आत्महत्या गर्ने गरेको तथ्यांक रहेको जानकारी दिए । उनका अनुसार आत्महत्याको प्रयास गर्नेहरूको संख्या अझ धेरै हुने गरेको छ । उनले यस्तो अवस्थाको प्रमुख कारण मानसिक स्वास्थ्य समस्या हुने बताउँदै समयमै परामर्श र सहयोग प्राप्त गर्न सके धेरै समस्या समाधान हुन सक्ने बताए ।

डा. कार्कीले भने, 'मानसिक स्वास्थ्यसम्बन्धी परामर्शका लागि हामीले केही वर्षदेखि ११६६ निःशुल्क हेल्पलाइन सञ्चालन गरेका छौं । तर अपेक्षाअनुसार कल र सन्देश आउने गरेको छैन । धेरै नेपाली मानसिक समस्या भए पनि खुलाउन हिच्किचाउँछन् ।' उनले सञ्चार माध्यमले मानसिक स्वास्थ्य तथा मनोपरामर्श सेवाबारे प्राथमिकताका साथ समाचार प्रसारण गरेमा नागरिकमा सचेतना बढ्ने र आवश्यक सेवा लिन सहज हुने विश्वास व्यक्त गरे ।

त्यस्तै, सिनियर कन्सल्टेन्ट फिजिसियन डा.विनिता ढुंगेलले विश्वभर नसर्ने रोगसम्बन्धी समस्यामध्ये मानसिक स्वास्थ्य समस्या करिब १८ प्रतिशत रहेको उल्लेख गरिन् । उनले आत्महत्या मानवअधिकारसँग समेत जोडिएको गम्भीर सामाजिक विषय भएकाले यसको रिपोर्टिङ गर्दा पत्रकारहरूले आचारसंहिता पालना गर्नुपर्नेमा जोड दिइन् । डा.ढुंगेलले संवेदनशील घटनाको समाचार लेख्दा प्रयोग हुने भाषा, शीर्षक र प्रस्तुतिले समाजमा सकारात्मक वा नकारात्मक प्रभाव पार्न सक्ने भएकाले जिम्मेवार पत्रकारिताको आवश्यकता औंल्याइन् ।

MAURITIUS मा रोजगार
कम्पनी: NOTARY-TAYELAMAY AND SONS ENTERPRISE LTD शहर: MAURITIUS
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०२/२२ चलानी नं.: ६०२३५१९७ LT. No.:325305 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब MUR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aluminium Fitter/fabricator	7	0	स. काममा दक्ष	22300	६७,३४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Alumunium Technician	1	0		22300	६७,३४६							
3.	Carpenter	55	0		25000	७५,५००							
4.	Cook General	4	0		25000	७५,५००							
5.	Exavetor Operator	10	0		22300	६७,३४६							
6.	False Ceiling/partion Fixer	3	0		22300	६७,३४६							
7.	Masons (Ordinary)	90	0		22300	६७,३४६							
8.	Steal Fixer	38	0		22300	६७,३४६							
9.	Tile Masons	19	0		22300	६७,३४६							
10.	Truck Driver / Heavy Driver	10	0		22300	६७,३४६							
11.	Welder General	3	0		30000	९०,६००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (26 March 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता जनप्रिया थकाली भान्सा घर कास्की, पोखरामा २०८२ चैत ११ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता होटल रेड कार्पेट चितवनमा, २०८२ चैत १२ गते (28 March 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता सुनसरी मल्टिपल ट्रेनिङ सेन्टर सुनसरीमा, २०८२ चैत १३ गते (29 March 2026) मा हुनेछ ।

नोट :- साथै यसै कम्पनीको लागि Sales Girls को आवश्यकता भएको हुनाले इच्छुक व्यक्तिहरूले सम्पर्क गर्नु होला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

H.R. International Employment Services Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 247/058/059
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 01-4521336, 4528508, Mob :- 986-8005965, 9808018084, Pokhara Contact : 9856036489, Ithari Contact : 9823102221
Email: hrintl2016@gmail.com / info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com

Sudurpaschim Province Government
Ministry of Land Management, Agriculture and Cooperatives
Directorate of Livestock and Fisheries
Veterinary Hospital and Livestock Service Expert Center
Chaipur, Bajhang

Issuance of Letter of Intent to Award the Contract

Date of Publication: 2082/12/03

As per Public Procurement Act 2063, Section 27, this is to notify to all bidders that, it is our intention to award the contract to following listed bidders, the notice of which was published on 2082-10-27 in Madhyanha Daily Newspaper for execution of the work as specified below as corrected in accordance with the Instructions to Bidders is hereby selected as substantially responsive lowest evaluated bid.

S. N.	Contract ID Number	Description of Works	Lowest Evaluated Bidder	Evaluated Bid Amount Including VAT & PS (Nrs.)
1	VHLSEC/BJH/NCB/ WORKS/2082/083-01	Construction of G.F of Office Building for Veterinary Hospital and Livestock Service Expert Center, Chainpur Bajhang	Sanket Nirman Sewa, Chhabispathivera Rural Municipality-01, Bajhang	1,17,63,212.51

Office Chief

नेपाल सरकार
गृह मन्त्रालय
जिल्ला प्रशासन कार्यालय, अर्घाखाँची
(बढुवा समितिको सचिवालय)

जिल्ला प्रशासन कार्यालय, अर्घाखाँचीको बढुवा सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मिति : २०८२/१२/०३ गते

लोकसेवा आयोग, बुटवल कार्यालयको बढुवा सूचना नं. २०१/०८२-८३ अनुसार नेपाल प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समुह, रा.प. अनं. प्रथम श्रेणी (अप्राविधिक) नायव सुब्बा वा सो सरहको पद संख्या १ (एक) मा ज्येष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्यांकनद्वारा हुने बढुवाका लागि नि.से. ऐन, २०४९ को दफा २४घ१क. तथा नियमावली, २०५० को नियम ७६ बमोजिम जिल्ला प्रशासन कार्यालय, अर्घाखाँचीमा कार्यरत खरिदार श्री तेज प्रसाद दमासे (क.सं.नं.१३९०५१) लाई बढुवाका लागि सिफारिस गरिएकोले दफा २४ च. को प्रयोजनको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ । विस्तृत सूचना कार्यालयको वेबसाइट वा सूचना पाटीमा हेर्नुहोला ।

PRiME COMMERCIAL BANK LTD.
प्राइम कमर्सियल बैंक लिमिटेड
केन्द्रीय कार्यालय: कमलपोखरी, काठमाण्डौ, फोन नं.: ०१-४५२३४३२/३४/३६

को

गैर-बैंकिङ्ग सम्पत्ति बिक्री गर्न गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वान गरेको सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/१२/०३ गते)

यस बैंकको आफ्नो स्वामित्वमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित गैर-बैंकिङ्ग सम्पत्तिहरु (घर/जग्गा) जहाँ, जे जस्तो अवस्थामा छन् सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा बिक्री गरिने भएको हुँदा ईच्छुक व्यक्ति, फर्म तथा कम्पनीबाट आफूले के कति मुल्य तिरी लिने हो सो मुल्य खोली यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय कमलपोखरी, काठमाण्डौ स्थित कर्जा असुली विभागमा उपलब्ध बोलपत्र फारम भरी शिलबन्दी बोलपत्र सम्बन्धित कार्यालयमा पेश गर्नुहुन यसै सूचनाद्वारा आह्वान गरिएको छ ।

तपसिल

गैर-बैकिङ्ग सम्पत्तिको विवरण

बोलपत्र आवेदन दर्ता तथा खोल्ने कार्यालय: केन्द्रीय कार्यालय : कमलपोखरी, काठमाण्डौ

१. प्राइम कमर्सियल बैंक लिमिटेडको नाममा मालपोत कार्यालय मनमैजु, काठमाण्डौको लगतमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको काठमाण्डौ जिल्ला, धर्मस्थली गा.वि.स./न.पा. वडा नं. १ (सिट नं. १/क) स्थित कित्ता नं. २२९ को क्षेत्रफल ०-९-०-० (रोपनी) को घर/जग्गा तथा सो घर/जग्गाले चर्चेको सम्पुर्ण लिगलगापात समेत ।
२. प्राइम कमर्सियल बैंक लिमिटेडको नाममा मालपोत कार्यालय चावहिल काठमाण्डौको लगतमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको काठमाण्डौ जिल्ला, गोठाटार गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ७ स्थित कित्ता नं. ३९० को क्षेत्रफल ६०६.६६ (व.मि) को घर/जग्गा तथा सो घर/जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापातहरु समेत।
३. प्राइम कमर्सियल बैंक लिमिटेडको नाममा मालपोत कार्यालय चावहिल काठमाण्डौको लगतमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको काठमाण्डौ जिल्ला, गोठाटार गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ९ स्थित कित्ता नं. १०५, २२७, ३३५ र ३३७ को क्रमशः क्षेत्रफल २३५.७०, १७.९०, ४९.८४ र ११०.३५ (व.मि.) को घर/जग्गा तथा सो घर/जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापातहरु समेत।

गैर-बैंकिङ्ग सम्पत्ति बिक्रीका शर्तहरु :

१. बोलपत्र आवेदन फारम मिति २०८२/१२/०३ गते मंगलबारदेखि यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय कमलपोखरी, काठमाण्डौ स्थित कर्जा असुली विभागबाट प्राप्त गर्न सकिनेछ।
२. छुट्टाछुट्टै गैर बैंकिङ्ग सम्पत्तिको लागि छुट्टाछुट्टै आवेदन पनि दिन सकिनेछ ।
३. बोलपत्रदाताले बोलपत्र आवेदनपत्रसाथ धरौटी स्वरुप आफूले खरिद गर्न चाहेको सम्पूर्ण रकमको कम्तीमा १० (दश) प्रतिशतले हुने रकम यस बैंकको Inter Department A/C LRD (००१-९९३१०२००००) खातामा नगद दाखिला गरेको सक्कल भौचर वा यस बैंकको नाममा खिचिएको बैंक, वित्तीय संस्थाको A/C Payee Cheque संलग्न गर्नुपर्नेछ ।
४. बोलपत्रदाता नेपाली नागरिक वा नेपालमा दर्ता भएको संगठित संस्था, फर्म कम्पनी हुनुपर्नेछ । साथै बोलपत्रदाता प्राकृतिक व्यक्ति भएमा पासपोर्ट साईजको फोटो, नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, संगठित संस्था/कम्पनी/फर्म भएमा अख्तियारनामा, सञ्चालक समितिको निर्णय, दर्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, स्थायी लेखा नम्बर (PAN) प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि आवेदनसाथ पेश गर्नु पर्नेछ ।
५. शिलबन्दी बोलपत्र मिति २०८२/१२/०९ गते सोमबार कार्यालय समय भित्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय कमलपोखरी, काठमाण्डौमा दर्ता भईसक्नु पर्नेछ । म्याद नाघि आएका वा रीत नपुगेका वा शर्त राखि दिएका आवेदनहरु उपर कारवाही गरिने छैन ।
६. शिलबन्दी बोलपत्र मिति २०८२/१२/१० गते मंगलबार दिउँसो ४:०० बजे यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय कमलपोखरी, काठमाण्डौ स्थित कर्जा असुली विभागमा बोलपत्रदाता वा निजले लिखितरुपमा नियुक्त गरेको प्रतिनिधिहरु तथा अन्य पदाधिकारीहरुको रोहवरमा खोलिनेछ । बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिहरुको अनुपस्थितिले बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन । साथै बोलपत्र खोलिने दिन आकस्मिक सार्वजनिक बिदा परेमा बिदापछि लगत्तै कार्यालय खुलेको दिनमा बोलपत्र खोलिनेछ ।
७. बोलपत्र प्रस्ताव स्वीकृत भएमा बाँकी रकम प्रस्ताव स्वीकृत भएको जानकारी दिएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र यस बैंकमा नगद दाखिला गरी गैर- बैंकिङ्ग सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गराई लिनु पर्नेछ । सम्पत्ति नामसारी गर्न लाग्ने सम्पूर्ण शुल्क एवं नामसारी गर्न लाग्ने सम्पूर्ण राजश्व तथा अन्य खर्च सकार गरिलिने स्वयंले ब्यहोर्नु पर्नेछ ।
८. तोकिएको समय भित्र बाँकी रकम दाखिला नभए वा गर्न नसकेमा धरौटी रकम स्वतः जफत हुनेछ । बोलपत्र स्वीकृत नभएमा प्रस्तावकहरुलाई बोलपत्र सम्बन्धी निर्णय भए पश्चात मात्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय कमलपोखरी, काठमाण्डौबाट भुक्तानी गरिनेछ । साथै सो रकममा कुनै ब्याज प्रदान गरिने छैन ।
९. गैर-बैंकिङ्ग सम्पत्ति बिक्री गर्ने वा नगर्ने वा बोलपत्रको अंकमा सम्पत्ति बिक्री गर्ने वा नगर्ने वा छुट्टाछुट्टै बिक्री गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा निहित रहनेछ । बोलपत्र फारममा उल्लेखित अन्य शर्तहरु लागू हुनेछन् ।
१० यस सम्बन्धमा अन्य केही कुरा बुझ्नु पर्ने भएमा बैंकको केन्द्रीय कार्यालय कमलपोखरी, काठमाण्डौ स्थित कर्जा असुली विभाग मा सम्पर्क राखी बुझ्न सकिनेछ ।

हार्दिक बधाई तथा शुभकामना

एनएमबि लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
NMB Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd.
Head Office: New Road, Pokhara-8
Ph: 061-400427 / 400477, 400537 / 400538
Email: info@nmbmicrofinance.com

१४ औं वर्षमा प्रवेश

मितिः २०८२/१२/०१ गते सफलतापूर्वक आफ्नो कार्यकालको १३ वर्ष पुरा गरी १४ वर्षमा प्रवेश गरेको सुखद् उपलक्ष्यमा उत्तरोत्तर प्रगतिको लागि हार्दिक बधाई तथा शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।

NABIL BANK
Address: Pokhara
Contact No: 061-457892

HBL Himalayan Bank Ltd.
Address: Pokhara, Naya Bazar
Contact No: 061-588907

PRABHU BANK
Address: Pokhara
Contact No: 061-571087

माछापुच्छ्रे बैंक
Address: Pokhara, Naya Bazar
Contact No: 061-584358

NMB BANK एनएमबि बैंक
Address: Babarmahal, Kathmandu
Contact No: 01-5346160

Neology NEXT
Neology Next Pvt. Ltd.
1F, Radha Bhawan, Saraswati Marg
Tripureshwor, Kathmandu
Email: info@neologynext.com.np
Phone No: 01-5365728, 5365729

uranustech
Homnath Rijal (Nirajan)
Business Development Manager
Uranus Tech Nepal Pvt. Ltd.
New Baneshwor -10, Bijulibazar
Kathmandu, Nepal
Tel: 01-5244670/5244242
Mobile No: 9851219541
E-Mail:tnrijal@uranustechnepal.com

शुभ-कामना अफसेट प्रेस
SHUBHAKAMANA OFFSET PRESS
नयाँबजार, पोखरा
फोन.: ०६१-५७३३२३, ९८४६१५६३३४
Email: shubhakamanaofset@gmail.com

ACCESS WORLD
Krishnagalli, Patandhoka,
5th floor Bhatbhateni Super Market,Lalitpur
01-5551065, 166001-51065
sales@accessworld.net

Jet Security Suppliers Pvt.Ltd.
Address: Pokhara-10, Amarsingchowk, Kaski
Contact No: 061-573390

Pro. Shiva Gautam
Email: hellostationerynewroad@gmail.com
061-577334
9856012414
HELLO STATIONERY
New Road, Pokhara
सम्पूर्ण स्टेशनरी सामानको थोक तथा खुद्रा विक्रेता साथै अफिसियल स्टेशनरी सामान, खेलकुदका सामान, आर्ट टुल्स तथा बुक्स उपलब्ध छन्।

MARCH

ब्रेन इन्जुरीबाट बाँचेका बेलायतीहरूको कथामा 'द एभरेस्ट ड्रिम', निफमा रिलिज हुँदै

काठमाडौं / मस– बेलायतको स्कटल्यान्डका ट्रमाटिक ब्रेन इन्जुरी (मस्तिष्कमा गम्भीर चोट) भोगेका व्यक्तिहरूको प्रेरणादायी सगरमाथा यात्रामा आधारित नयाँ डकुमेन्ट्री फिल्म 'द एभरेस्ट ड्रिम' तयार भएको छ। करिब डेढ वर्षको मिहिनेतपछि तयार भएको यो फिल्मलाई निर्देशक तथा पत्रकार गणेश पाण्डेले निर्देशन गरेका हुन्।

फिल्मले गम्भीर दुर्घटनापछि जीवनसँग संघर्ष गरिरहेका केही व्यक्तिहरूले देखेको असाधारण सपनाको कथा प्रस्तुत गर्छ। डाक्टरहरूले फेरि राम्रोसँग हिँड्न, बोल्न वा सामान्य जीवन जिउन कठिन हुने बताइएका उनीहरूले हार नमानी नेपाल आएर एभरेस्ट बेस क्याम्पसम्म पुग्ने लक्ष्य राखेका थिए। फिल्ममा उनीहरूको स्कटल्यान्डबाट सुरु भएको यात्रा, काठमाडौं आगमन र त्यसपछि खुम्बु क्षेत्र हुँदै एभरेस्ट बेस क्याम्पतर्फको कठिन तर भावनात्मक यात्रालाई देखाइएको छ। यात्राका क्रममा उचाइ, थकान र स्वास्थ्यका चुनौती आए पनि उनीहरू एक-अर्काको साथ र शेर्पा गाइडहरूको सहयोगमा अघि बढ्ने प्रयास गर्छन्। यात्रामा केही चुनौतीपूर्ण क्षणहरू पनि देखिन्छन्- एक सदस्य केही समय समूहबाट छुट्टिने घटना र अर्का सदस्य स्वास्थ्य समस्याका कारण बेस क्याम्प पुग्नुअघि नै रोकिनुपरेको अवस्था।

निर्देशक पाण्डेका अनुसार, यो फिल्मले ब्रेन इन्जुरीपछि पनि जीवनमा नयाँ सपना देख्न सकिन्छ भन्ने सन्देश दिन्छ। यस्ता बिरामीहरूले सामूहिक रूपमा सगरमाथा आरोहण गरेको यो पहिलो हो। द लिटिल शेर्पा फाउन्डेसनका जेम्स ल्याम्बको नेतृत्वमा पाँचजना बिरामी र उनका परिवारसहित सातजना सगरमाथा बेस क्याम्प पुगेका थिए। डकुमेन्ट्री फिल्म निर्माणको क्रममा निर्देशक पाण्डे स्वयंले पनि चुनौती सामना गरेका थिए। सगरमाथा बेस क्याम्प पुग्नै लाग्दा अक्सिजनको कमी भएपछि उनी आफैं पनि हेलिकप्टरमार्फत फर्किनुपरेको थियो।

यो डकुमेन्ट्री यही अप्रिल ५मा काठमाडौंमा नेपाल अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्र महोत्सव (निफ)मा प्रिमियर हुने तयारीमा रहेको छ। त्यसपछि फिल्म विश्वका विभिन्न अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्र महोत्सवहरूमा प्रदर्शन हुने निर्देशक पाण्डेले बताए।

निर्देशक पाण्डेका अघिल्ला डकुमेन्ट्रीहरू पनि अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा सफल भइसकेका छन्। उनको भूकम्पसम्बन्धी डकुमेन्ट्री 'भाग्यले बाँचेकाहरू'ले १७ भन्दा बढी अन्तर्राष्ट्रिय पुरस्कार जितेको थियो र ३२ भन्दा बढी देशमा प्रदर्शन भएको थियो। त्यस्तै, बहुपति प्रथामाथि आधारित डकुमेन्ट्री 'को-हजबेन्ड'ले पनि एक दर्जनभन्दा बढी उत्कृष्ट डकुमेन्ट्री फिल्म अवार्ड जितेको थियो भने संसारका ४० भन्दा बढी फिल्म महोत्सवमा प्रदर्शन भएको थियो।

फिल्म निर्माणमा एसोसियट निर्मात्री शारदा गैरे, क्यामेरापर्सन सुरेश श्रेष्ठ र निरज पन्थी, सम्पादक ईश्वर कोइराला, संगीतकार जुगल डंगोल र सन्दीप सरदार तथा न्यारेटर कौशल घिमिरेको योगदान रहेको छ। निर्देशक पाण्डेले फिल्म निर्माणमा सहयोग गर्ने सबै टिम सदस्यप्रति आभार व्यक्त गरेका छन्।

त्यसैगरी, यो फिल्म सुरु गर्न प्रेरणा दिने जेम्स ल्याम्ब र लिटिल शेर्पा फाउन्डेसनप्रति पनि उनले विशेष धन्यवाद दिएका छन्। पाण्डेका अनुसार लिटिल शेर्पा फाउन्डेसनसँगको सहकार्यकै क्रममा सन् २०१७मा बेलायतको संसद्मा 'भाग्यले बाँचेकाहरू' प्रदर्शन गर्ने अवसर प्राप्त भएको थियो।

Joshipur Rural Municipality
Water Sector Governance and Infrastructure Support Project
Joshipur Project Implementation Unit
Joshipur, Kailali

Notice for Opening of Price Bids

Date of publication: 17th March, 2026

This is to notify to all the bidders, who have submitted technical and price bids for the **Construction of Lakkadmandi-Nawadurga Water Supply Project Contract Identification No.: NP-DWSSM-511282-CW-RFB** as per invitation for bid notice published on 24th December, 2025 in Madhyanha Daily Newspaper. As per the Technical Bid Evaluation following bidders have been substantially responsive for this project.

S.N.	Successful Bidders Name, Address	Remarks
1	A.M. Construiction Company (P.) Ltd, Lalitpur.	
2	KCPL-PBPL JV, Jwagel-10, Lalitpur.	
3	SHANDONG-SUNRISE JOINT VENTURE, Butwal-12, Nayagau, Rupeandehi	
4	Swaminarayan/Bhumi- JOINT VENTURE, Madi-2, Rolpa	
5	Uchchakoti NS-Uchchakoti DDC JV, Dhangadhi-03, Kailali	

We would like to invite above mentioned Successful Bidder in the opening of price bids in the following date, time and Venue.
Date: 24th March, 2026
Time: 12:00 PM
Venue: Project Implementation Unit, Joshipur Rural Municipality, Joshipur, Kailali.

Project Manager

बडीकेदार गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
खड्यौली, डोटी
सुदूरपश्चिम, नेपाल

दरखास्त आव्हान सम्बन्धी सूचना

(प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/१२/०२)

जलवायु परिवर्तन स्थानीय अनुकूलन परियोजना (लक) अन्तर्गत स्थानीय सरकार/उपभोक्ता समितिहरूलाई प्राविधिक सहयोग गर्न तथा वन व्यवस्थापन, जीविकोपार्जन, सरसफाई तथा स्वच्छता, खानेपानी, सिचाइ र सामाजिक परिचालन सम्बन्धी कार्यमा सहजीकरण गर्न बडीकेदार गाउँपालिका परियोजना कार्यान्वयन एकाई अन्तर्गतका निम्न पूर्णकालीन तथा अल्पकालिन पदहरूका लागि तपसिलको योग्यता पुगेका इच्छुक नेपाली नागरिकबाट रीतपूर्वक दरखास्त फारम पेश गर्न हुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपसिल :

क) आवश्यक पदहरू र न्यूनतम योग्यता :

वि.न.	पद	तह/संख्या	कार्य स्थल	न्युनतम शैक्षिक योग्यता तथा कार्य अनुभव
६-२०८२/८३	जलवायु परिवर्तन स्थानीय अनुकूलन (लक) परियोजना अधिकृत	अधिकृत छटौ तह/१ जना	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्वन्धित विषयमा स्नातक तह उतीर्ण गरि खानेपानी सरसफाइ स्वच्छता, प्राकृतिक स्रोत व्यवस्थापन, योजना तर्जुमा, जीविकोपार्जन आदि क्षेत्रमा न्यूनतम पाँच वर्षको अनुभव प्राप्त।
७-२०८२/८३	सब-ईन्जिनियर	सहायक पाँचौ तह/१ जना	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सिभिल इन्जिनियरिङमा प्रविणता डिप्लोमा उतीर्ण गरि खानेपानी सरसफाइ स्वच्छता, सिचाइ, प्राकृतिक स्रोत व्यवस्थापन, योजना तर्जुमा तथा जीविकोपार्जन सम्बन्धी योजना सर्वेक्षण, डिजाइन तथा निर्माण सुपरिवेक्षणमा न्यूनतम तीन वर्षको अनुभव प्राप्त।
८-२०८२/८३	प्राकृतिक स्रोत व्यवस्थापन सहजकर्ता	सहायक पाँचौ तह/१ जना	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कृषि वा वन विषयमा प्रविणता डिप्लोमा उतीर्ण गरि कृषि वा वन तथा कृषि वन सम्बन्धी गतिविधिहरूको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा न्यूनतम तीन वर्षको अनुभव प्राप्त।
९-२०८२/८३	जलस्रोत प्राविधिक	सहायक चौथो तह/केहि	वडा कार्यालय वा योजना क्षेत्र	सिभिल इन्जिनियरिङ विषयमा प्राविधिक एस. इ. इ./एस. एल. सी. वा मान्यता प्राप्त संस्था/परियोजनाबाट कम्तीमा ३० दिने खा पा स टे तालिम प्राप्त। खानेपानी सरसफाइ स्वच्छता, सिँचाइ, बहुउपयोगी योजना, कृषि, बायो इन्जिनियरिङ्ग वा अन्यसम्बन्धित पूर्वाधार निर्माणको कार्यान्वयनमा कम्तीमा २ वर्षको अनुभव।

नोट : तह/संख्यामा केहि उल्लेख भएको पदमा बजेटको सुनिश्चिता र परियोजनाको आवश्यकताका आधारमा परिचालन गरिने छ।

दरखास्त साथ संलग्न गर्नु पर्ने कागजातहरू :

- संक्षिप्त वैयक्तिक विवरण (आवेदकको हस्ताक्षर सहित)
- शैक्षिक प्रमाणपत्रहरू, तालिम प्रमाणपत्रहरू तथा कार्य अनुभव प्रमाणपत्रहरूको प्रतिलिपि
- अपाङ्गता भएमा परिचय पत्रको प्रतिलिपि
- विभिन्न जातिको साझा थरको हकमा जातियता प्रमाण पत्रको प्रतिलिपी

ख) अन्य विवरण :

- यो सूचना पहिलो पटक प्रकाशित भएको मिति देखि १५ (पन्ध्र) दिनभित्र आवेदन गाउँपालिकाकार्यालय, खड्यौलीमा कार्यालय समयभित्र बुझाउनुपर्नेछ। दरखास्त दिने अन्तिम दिन सार्वजनिक बिदा पर्न गएमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको पहिलो दिनको कार्यालय समय भित्र दरखास्त पेश गर्नु पर्नेछ।
- विदेशी विश्वविद्यालय, विद्यालय वा शैक्षिक संस्थानबाट जारी गरिएको शैक्षिक प्रमाणपत्र भएका आवेदकहरूले नेपालको आधिकारिक संस्थाबाट समकक्षताको प्रमाणपत्र पेश गर्नुपर्नेछ। आवश्यक समकक्षता प्रमाणपत्र बिनाका आवेदनहरू स्वीकार गरिने छैनन्।
- कर्मचारीहरू परियोजना कार्य अवधीको एक वर्षे कार्य सम्पादनमा आधारित सेवा करारमा (कार्य सम्पादन मुल्यांकनको आधारमा नवीकरण हुनेगरी) नियुक्त गरिनेछन्।
- स्थानीय व्यक्तिहरू लगायत महिला, दलित तथा पछाडी परेका जातीय समुदायका आवेदकहरूलाई प्राथमिकता दिइनेछ।
- विज्ञापन प्रकृयामा प्राप्त भएका आवेदनहरूलाई गाउँपालिका कार्यालयले कुनै कारण खुलाई वा नखुलाई पूर्णरूपमा वा आंशिक रूपमा स्वीकार वा अस्वीकार गर्न सक्नेछ।
- लिखित परीक्षा तथा अन्तर्वार्ता दुवै सञ्चालन गरिनेछ। छोटो सूचीमा परेका उम्मेदवारहरूको लागि लिखित परीक्षातथा अन्तर्वार्ता को तालिका गाउँपालिकाको सूचना पाटीमार गाउँपालिकाको वेभ पेज प्रकाशित गरिनेछ।
- बिज्ञापनका प्रत्येक पदको सेवा सर्तहरु (ToR) र वैयक्तिक विवरण (ऋख)ढाँचा हेर्न गाउँपालिकाको वेभ पेज www.badikedarmun.gov.np बाट डाउनलोड गर्न सकिनेछ। तोकिएको ढाँचा बाहेक अन्य ढाँचामा पेश गरिएको वैयक्तिक विवरण (CV) स्वीकार गरिने छैन।
- दरखास्त दस्तुर : अधिकृतस्तरको लागि रू १२००।- (अक्षेरुपी एक हजार दुई सय मात्र), सहायक पाँचौस्तरको लागि रू ७००।- (अक्षेरुपी सात सय मात्र) र सहायक चौथोस्तरको लागि रू ५००।- (अक्षेरुपी पाँच सय मात्र)। दरखास्त दस्तुर बडीकेदार गाउँपालिकाको राजस्व शाखामा दाखिला वा बडीकेदार गा.पा. को प्रभु बैंकमा रहेको आन्तरिक राजस्व खाता न. २७९७०८७३१९८००१०८ (ग १.१) मा दाखिला गरि सो को भौचर आवेदनका साथ पेश गर्नुपर्ने छ।

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारीको अवसर !!
ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY IN MALAYSIA !!

शुन्य लागत भर्तीः यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ। भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र ट्रेन्डवेको सेवा शुल्क–पूर्ण रुपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ। उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन।
Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, medical examination, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Trendway's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

रोजगारदाता कम्पनी – हङ थोङ फूड टेक्नोलोजी एसडीएन. बीएचडी.(४३२५०८-H)
Employer/Company - Hung Thong Food Technology Sdn. Bhd. (432508-H)
ठेगाना – पेनाङ टापु, मलेसिया Address - Pulau Pinang, Malaysia
फोन – +६०१२५००९३४९ Phone - +60125009349

कम्पनीको बारेमा - हङ थोङ फूड टेक्नोलोजी एसडीएन. बीएचडी. प्रिमियम र विशेष खाद्य सामग्रीको अग्रणी निर्माता हो जसमा खाद्य सामग्री, खाद्य सिजनिङ, स्टक र खाद्य योजक समावेश छन्। उत्पादित केही उत्पादनहरू एन्कोभी पाउडर, कटलफिस पाउडर, झिंगे माछाको पाउडर, इमलीको पाउडर, तातो सस पाउडर, झिंगे माछाको तेल, आदि हुन्।
कम्पनीको वेबसाइट : https://www.htfoodtech.com/en/about-us/
About Company - Hung Thong Food Technology Sdn. Bhd. is the leading manufacturer of Premium and Special Food Ingredient including Food Ingredient, Food Seasoning, Stock and Food Additive. Some of the products manufactured are anchovy powder, cuttlefish powder, shrimp powder, tamarind powder, hot sauce powder, shrimp oil, etc.
Company's Website : https://www.htfoodtech.com/en/about-us/

पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१२/२७	चलानी नं.:	६०२५३४३०	एल टि नं.:	३३९८४९
Pre Approval Date:	2026/03/11	Invoice No.:	60253430	L.T. No.:	339849

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's: पुरुष Male	माग संख्या Required No's: महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary: रिङ्गिट MYR	मासिक तलब Monthly Salary: ने.रु.(परिवर्तनीय) NPR (Convertible)	ओभर टाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
1	कारखाना कामदार Factory Worker	११ 11	० 0	स. काममा दक्ष Experience in related work.	१७०० 1700	६३,७३३ 63,733	रोजगारदाताको आचारसंहिता (Code of Conduct) अनुसार ओभरटाइम सहित हप्ताको कुल काम गर्ने समय ६० घण्टाभन्दा बढी हुनु हुँदैन। The total working hours per week, including overtime, should not exceed 60 hours in accordance with the Employer's Code of Conduct.	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	छैन NO	रोजगारदाताले व्यहोर्ने Provided By the Employer	दुई वर्ष 2 Years

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहार्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Insurance at Origin Country	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	ई-भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the E-Visa	अभिमुखीकरण शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will Bear the Orientation Cost	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will Bear the Service Fee	सामाजिक सुरक्षा कोष कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear Social Security Fund
रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Note: we will pay for the candidates who selected to be our worker.

महत्वपूर्ण जानकारी IMPORTANT INFORMATION

- आवेदकहरूको उमेर २० बर्ष देखि ३५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ। इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं। Applicants age must be in between 20 years to 35 years. Interested applicants are requested to bring at least two IDs with photo issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/प्रकृती : प्रिमियम तथा विशेष खाद्य सामग्रीहरूको प्रशोधन तथा उत्पादन, जसमा खाद्य सामग्री, फुड सिजनिङ, स्टक तथा खाद्य एडिटिभहरू समावेश छन्। Scope of Work : Processing and Manufacturing of Premium and Special Food Ingredient including Food Ingredient, Food Seasoning, Stock and food additive .
- बिदाको हकः Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम /Less than 2 Years	८ दिन/8 days	१४ दिन/14 days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२-५ वर्ष /2-5 Years	१२ दिन/12 days	१८ दिन/18 days		
५ वर्ष भन्दा बढी /More than 5 years	१६ दिन/16 days	२२ दिन/22 days		

- कामदारहरूलाई हरेक हप्ता अनिवार्य १ दिन बिदा प्रदान गरिनेछ, र ओभरटाइमसहित कुल कार्य समय ६० घण्टाभन्दा बढी हुने छैन। मलेसियाको श्रम कानुनअनुसार अनुमति दिइएका आपतकालीन अवस्थाबाहेक यसमा अपवाद रहने छैन। Workers are entitled to compulsory one rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted in accordance with labour laws in Malaysia.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगारी सम्झौता कामदार गन्तव्य देश पुगेपछि पनि अपरिवर्तित रहनेछ। The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged afer the worker's arrival in the destination country.
- आवेदकहरूले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात ट्रेन्डवे वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नुपर्ने छैन। Applications are not required to deposit their personal identity documents to Trendway or anyone else.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन। No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले ट्रेन्डवे इन्टरनेशनल प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ। To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuables, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Trendway International Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन। This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौ। तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं। We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- यस रोजगारीका लागि आवेदन दिन इच्छुक कुनै पनि आवेदकले आवेदन पेश गर्नु अघि काम, तलब, सुविधा तथा अन्य सम्बन्धित विवरणहरू (तर यतिमै सीमित नभई) सम्बन्धी जानकारी प्राप्त गर्न निःशुल्क पूर्व-भर्ना अभिमुखीकरण कार्यक्रममा अनिवार्य रूपमा सहभागी हुनु पर्नेछ।। Any applicant willing to apply for this job must attend a free pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to job, wages, benefits, and other relevant details before submitting the applicantion.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ। तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहिं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ। All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, व्यानर फ्लेक्स आदि पुर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौं। We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our Office premises.

गुनासो दर्ता माध्यम / Grievance Reporting Channel
यदि तपाईसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं। तपाईले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन्। If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
Helpline (Trendway International) : +977 9869135666 |
Email : grievance@trendwayinternational.com

फाइनल अन्तरवार्ता ट्रेन्डवे इन्टरनेशनल प्रा.लि. कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गतेमा हुनेछ।
Final Interview on 24 March 2026 at Trendway International office, Kathmandu

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनु पर्नेछ। ५.विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahchal.

Beyond Horizon...
Trendway International Pvt. Ltd.
License No. 616/063/064
ट्रेन्डवे इन्टरनेशनल प्रा.लि.

Address: House No.89/21, Bal Bhadra Marg, Milan Chowk, Mid-Baneshwor, Kathmandu, Nepal
ठेगानाः घर नं. ८९/२१, बालभद्र मार्ग, मिलन चोक, मध्यबानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल
Contact No. : (+977) 01-4105016, 01-4105017
सम्पर्क नं. : (००९७७) ०१–४१०५०१६, ०१–४१०५०१७
: 9807380555, 9801189555, 9801162555, 9802352444
Reporting Hrs : 9:00 AM – 5:00 PM
सम्पर्क समय : बिहान ९ बजे देखि साँझ ५ बजे सम्म

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : **ZINCALU CASTING SDN BHD** शहर : **JALAN**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०१ चलानी नं.: ६०२५३४५५ **LT. No.:340014**

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: RM	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	12	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : **RAVIRAJ SDN. BHD.** शहर : **JALAN**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/३१ चलानी नं.:६०२५३४५६ **LT. No.:340013**

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: RM	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	8	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

M.B. Human Resource Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं.: १५०४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 4016801, Fax : 4016804 | E-mail : admin@mbmanpower.com.np
Web.: www.mbmanpower.com.np | Mobile No.: 9849362405 / 9851168891 / 9841374012 / 9814067324

'एन्फाले अत्याचार गरेपछि आन्दोलन गर्‍यौं'

काठमाडौं/मस– सहिद स्मारक 'ए' डिभिजन क्लबले आफ्नो प्रशासकीय निकाय अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा)ले एकलौटी निर्णय गरेको भन्दै असन्तुष्टि व्यक्त गरेका छन् । आगामी चैत १३ गते एन्फाको नयाँ नेतृत्व चयनका लागि निर्वाचन हुँदै छ । निर्वाचन नजिकिँदै गर्दा एन्फा आन्तरिक द्वन्द्वका कारण समस्यामा परिरहेको छ । कहिले खेलाडी संघ र कहिले क्लबहरू एन्फाको कार्यशैलीप्रति प्रश्न उठाइरहेका छन् ।

नेपाल फुटबल खेलाडी संघ र क्लबहरू आगामी निर्वाचनमा मताधिकार प्रतिनिधि पनि हुन् । खेलाडी संघले खेलाडी कोष सञ्चालन र शीर्ष डिभिजन लिगको आयोजनालगायत एजेन्डासहित आन्दोलन गरेका थिए ।

क्लबहरूले सोमबार दुई चरणमा कार्यक्रम गर्दै एन्फाविरुद्ध आन्दोलन गरेका थिए । नेपाली फुटबल दिनानुदिन कमजोर बन्दै गएको उनीहरूको आरोप छ । एन्फाको कमजोर व्यवस्थापन र एकलौटी निर्णयले नेपाली फुटबलमा समस्या निम्तिएको एन्फाका पूर्वअध्यक्ष कर्माछिरिङ शेर्पा नेतृत्वको क्लबहरूले आरोप लगाएका छन् । लिग सञ्चालन सम्बन्धमा गत कात्तिक १७ गते एन्फा र 'ए' डिभिजन क्लबहरूबीच कार्यतालिकासहित भएको सहमति कार्यान्वयन हुनुपर्ने क्लबको माग छ । सहमतिअनुसार काम नगरी एकलौटी निर्णय हुँदा अन्योल सिर्जना भएको उनीहरूको भनाइ छ । क्लबहरूले राष्ट्रिय लिग चलिरहेको अवस्थामा ट्रान्सफर विन्डो नखोली खेलाडीलाई अर्को क्लबमा अनुबन्ध गर्न नपाइने पनि क्लबको माग छ । उनीहरूले क्लब र खेलाडीबीच भएको सम्झौताअनुसार नै प्रक्रिया अघि बढाउनुपर्ने बताएका छन् । विदेशी खेलाडी अनुबन्ध गर्दा श्रम स्वीकृति लिन पर्याप्त समय आवश्यक पर्ने भएकाले एन्फाले एकद्वार प्रणालीमार्फत सहज व्यवस्था गर्नुपर्ने क्लबले माग राखेका छन् । राष्ट्रिय लिगको क्रममा श्रम स्वीकृतिका लागि आवश्यक सहजीकरण नहुँदा समस्या उत्पन्न भएको पनि क्लबहरूले बताएका छन् । प्रतियोगिता नियमावलीअनुसार सहिद स्मारक 'ए' डिभिजन लिगमा १४ क्लबको सहभागिता रहने उल्लेख छ । क्लबहरूले लिगको बैधता र कानुनी जटिलता नआउने गरी समयमै निर्णय गरेर १४ क्लबको सहभागिता सुनिश्चित गर्न एन्फालाई आग्रह गरेका छन् । फागुन २६ गते एन्फालाई बुझाएको ध्यानाकर्षण पत्रविपरीत क्लबहरूसँग छलफल नगरी एकलौटी रूपमा लिगको मिति तोकिएकोप्रति आपत्ति जनाएका छन् । यसअघि एन्फाले खेलाडीहरूले आन्दोलन गरेपछि राष्ट्रिय लिगलगत्तै शीर्ष डिभिजन लिग आयोजना गर्ने सहमति जनाएका थिए । तर त्यसमा आफूहरूको पनि सहमति लिनुपर्ने उनीहरूको भनाइ छ । राष्ट्रिय लिग समाप्त भएको ३० दिनपछि 'ए' डिभिजन लिगबारे प्रारम्भिक छलफल गर्ने सहमतिलाई कार्यान्वयन गर्नुपर्ने क्लबले बताएका छन् । क्लबहरूले लिगसँग सम्बन्धित प्राविधिक तथा आर्थिक पक्ष सुनिश्चित गरेर मात्र लिगको मिति तय गर्नुपर्ने माग राखेका छन् । क्लबहरूले आफ्ना मागहरू तत्काल कार्यान्वयन गर्न एन्फालाई आग्रह गर्दै शान्तिपूर्ण धर्ना कार्यक्रम सुरु गर्ने पनि घोषणा गरेका छन् । पत्रकार सम्मेलनपछि उनीहरू एन्फा कार्यालय पनि पुगेका थिए । उनीहरूले नेपाल प्रहरीले रोकेपछि केही समय विवाद पनि सिर्जना भएको थियो ।

जारी राष्ट्रिय लिग नखेलेको हिमालयन शेर्पा क्लबका अध्यक्ष कर्माछिरिङ शेर्पा नेतृत्वको क्लबका प्रतिनिधिले एन्फा गेटमा नारा लगाएका थिए । शेर्पाकै नेतृत्वको समूहले एन्फाको आगामी निर्वाचन रोक्न अदालतमा मुद्दा दायर गरेको थियो । तर अदालतले निर्वाचन गर्न स्वीकृति दिएपछि क्लबहरू थप आक्रोशित भएका छन् ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/१२/०३

मनकामना ड्रग हाउस प्रा. लि. को मिति २०८२/११/०८ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **नेचर बिल्डर्स एण्ड सप्लायर्स प्रा. लि. (दर्ता नं. २९७५१५)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/१२/०१ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत पुरानो सवारी साधन दुई पांग्रे लिलाम बिक्री सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/१२/३गते

संयुक्त शक्ति सहकारी संस्था लिमिटेडको स्वामित्वमा रहेको तल उल्लेखित दुईपांग्रे सवारी साधन जहाँ–जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत लिलाम बिक्री गरिने हुँदा उपरोक्त सवारी साधन खरिद गर्न इच्छुक व्यक्ति, संघ, संस्था वा फर्म/कम्पनीहरूले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिनभित्र यस संस्थाको कार्यालय समयभित्र निम्न शर्तहरूको अधीनमा रही रीतपूर्वक बोलपत्र पेश गर्नु हुन आह्वान गरिन्छ। लिलाम बिक्री हुने सवारी साधनको विवरण निम्न अनुसार रहेको छः

क्र.सं.	लिलाम हुने सवारी साधनको विवरण	इ.स	
१	बा ४४ प ४२५१	२०१०	५५०००

शर्तहरू

१. बोलपत्र फाराम यस संस्थाको कार्यालयबाट रू. ५००/- (फिर्ता नहुने) तिरी खरिद गर्न सकिनेछ।
२. बोलपत्रदाताले हस्ताक्षर सहित खामबन्दी गरी सूचनामा उल्लेखित मितिभित्र पेश गर्नुपर्नेछ।
३. बोलपत्र पेश गर्दा तोकिएको धरौटी रकम संस्थाको नामको खातामा जम्मा गरी भौचर संलग्न गर्नुपर्नेछ।
४. तोकिएको समय नाघी वा रीत नपुगी पेश भएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ।
५. बोलपत्र स्वीकार वा अस्वीकार गर्ने तथा लिलाम सम्बन्धी सम्पूर्ण निर्णय गर्ने अधिकार संस्थामा निहित रहनेछ।
६. सवारी साधन लिलाम गर्ने वा नगर्ने, तथा कबोल रकम स्वीकार गर्ने वा नगर्ने अधिकार पनि संस्थामै रहनेछ।
७. सवारी साधन तथा अन्य जानकारी संस्थाको कार्यालय समयभित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ।
८. बोलपत्र स्वीकृत भएको जानकारी पाएको मितिले १४ दिनभित्र बाँकी रकम बुझाउनु पर्नेछ, अन्यथा धरौटी जफत हुन सक्नेछ।
९ सवारी साधन नामसारी गर्न लाग्ने सरकारी राजस्व शुल्क तथा अन्य सम्पूर्ण खर्चहरू सकार गरि लिने स्वयमले व्यहोर्नु पर्नेछ ।
१० बोलपत्र सम्बन्धी अन्य शर्तहरू बोलपत्र फारममा उल्लेख भए बमोजिम हुने छ ।

संयुक्त शक्ति बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.
Samyukta Sakti Saving and Credit Co-Operatives Ltd.
पिपलबोट, डिल्लीबजार, काठमाडौं, फोन नं.: ४५३७०५०

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : KURNIAWAN SECURITY SERVICES SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०१/२२ — चलानी नं.: ६०२३७०६१ — LT. No.: 322953 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	2	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PANGENI HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४९८६६००/४९८६२०४
मो.: ९८४१५८२९५८, ९८१३३५६३८०, ९८६२६६०६६१, ९८५११३१०७२
Email: pangeni813@gmail.com, Website: www.pangenihr.com
श्रम इजाजत नं. ८१३/०६५/०६६

MALAYSIA मा रोजगार

कम्पनी : RUBBER LEISURE PRODUCTS SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३३१४ — L.T. No.: 340026

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/factory Worker	50	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

KHUMBU OVERSEAS SERVICES PVT. LTD.
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल , फोन: ०१४११६६८३, Email:khumbuoverseas1@gmail.com
श्रम इजाजत पत्र नं. ४५६/०६०/०६१

मलेसियामा रोजगारको अवसर

कम्पनीः EXCELLIFT SDN BHD — शहरः Malaysia
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३४६५ — LT. No.: 340069

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Machine Operator	5	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

BHUMIPUTRA FOREIGN EMPLOYMENT SERVICE PVT.LTD.
Saraswoti Marga-02, Gairidhara, Kathmandu, Nepal
Tel: 01-5917711, 01-5917811 , Email: bhumiputraemployment@gmail.com
Mobile No: 9802377376, 9802377378. Website: bhumiputraemployment.com
श्रम इजाजत नं. १०९४/०७३/०७४

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : CHUN FATT METAL INDUSTRY SDN. BHD. — शहर :MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३४७४ — LT. No.: 340063

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : GRAND ART PRINTING & PACKAGING SDN. BHD. — शहर :MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३४७५ — LT. No.: 340062

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : MESLA WIRE & CABLE SDN. BHD. — शहर :MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३४७१ — LT. No.: 340064

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	19	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

AL-Moon Overseas Pvt. Ltd. — Govt. License No: 992/068/069
Al-Moon Overseas Pvt. Ltd
Tokha-5, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4989718, 4989719
Email:info@almoonmanpower.com | Web: www.almoonmanpower.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः SANTAI 1U SDN BHD — शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२ — चलानी नं.: ६०२५३४६३ — L.T. No.: 340021

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Resturant Worker	7	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

ALL SKILLS INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
Maharajgunj-3, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4389541, 4389542, 9869422479
E-Mail: allskillsintl@gmail.com, URL: www.allskillintl.com
श्रम इजाजत नं. ९५७/०६७/०६८

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः BUILDING MAINTENANCE & OPERATION CO. LTD. — शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/०६ — चलानी नं.: ६०२२२५२६ — L.T. No.: 307765 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaning Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,६१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ANJULIMA INTERNATIONAL PVT. LTD.
ANJULIMA INT'L — People. Factor. Perspective
Post Box No: 23251, Kalimatidol, Airpot, Kathmandu, Tel No: 4573100, 4573300, 4588369
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com
श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६

MALDIVES मा रोजगार

कम्पनीः ROYAL RESORTS — शहरः MALDIVES
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०२ — चलानी नं.: ६०२४४९७७ — L.T. No.: 331169 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	USD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	400	५९,०६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician	50	0		400	५९,०६५							
3.	Mason	50	0		400	५९,०६५							
4.	Scafffolder	50	0		400	५९,०६५							
5.	Steel Fixer	50	0		400	५९,०६५							

अन्तर्वार्ता जब ओरियण्टेशन काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता पिआईटी एण्ड ओमेगा ट्रेनिङ सेन्टर जनकपुरमा २०८२ चैत ११ गते (25 March 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता न्यू राम जानकी एण्ड त्रिसा ट्रेनिङ सेन्टर जनकपुरमा २०८२ चैत १२ गते (26 March 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता अञ्जली ट्रेनिङ सेन्टर इटहरीमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता झापा टेक्निकल इन्स्टिच्युट र झापा प्राविधिक शिक्षालय विर्तामोडमा २०८२ चैत १४ गते (28 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	५०,०००/-

ADVANCED MANAGEMENT CONSULTANTS — "manpower supply & recruitment consultant"
Govt. Lic ense No.: 1470/074 /075
Samakhushi, Kathmandu ☎ 01-4964211, 4974211 ✉ cvtoamc@gmail.com www.amgroup.com.np
Kathmandu: 9801080183, 9801029663, 9801080059, 9801021737, 9801029662, 9801044492
Birtamode: 9824035531,9807960966,9801442369,9801442370,9801442371, 023-542357

कतारमा रोजगार

कम्पनी : CONVIBE TECHNOLOGIES W.L.L — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०१ — चलानी नं.: ६०२५३४५४ — L.T. No.:339827

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier Female	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६०,५८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Office Cleaners (Female)	0	3		1100	४४,४२९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

अल समिट म्यानपावर प्रा.लि.
सामाखुसी, टाउनप्लानिङ, काठमाडौं, फोन नं.: ४३८२२२२, ४३८२४४४, ४३८६५४४, फ्याक्स: नं. ४३८१३६४
Website: www alsmmc com E mail: alsamitmanpower495@gmail com
ISO 9001 certified company

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : TAG INDUSTRIAL SUPPLY SDN BHD — शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०२ — चलानी नं:६०२५३४५८ — LT. No.:340082

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	50	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

LIFE KEY OVERSEAS PVT. LTD
Tokha-10 Samakhusi, Kathmandu, Nepal. Tel : 01- 4951873
E-mail : info@lifekeyoverseas.com.np, Web : www.lifekeyoverseas.com.np
Gov. Lic No. 1431/074/075

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारीको अवसर !!
ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY IN MALAYSIA !!

शून्य लागत भर्तीः यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ । भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र ट्रेन्डवेको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ । उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन ।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, medical examination, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Trendway's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

रोजगारदाता कम्पनी – ट्रापिया मलेसिया एसडीएन. बीएचडी. (७८९८७४-V)
Employer/Company - Trapia Malaysia Sdn. Bhd (789874-V)
ठेगाना – लट ७२९६ परिट बुन्टार औद्योगिक क्षेत्र, ३४२०० परिट बन्टर, पेराक, मलेसिया
Address - Lot 7296 Parit Buntar Industrial Estate, 34200 Parit Buntar, Perak, Malaysia
फोन – +६०५–७१७ ३९०, +६०५–७१७ २९००, +६०५–७१६ ३६९०
Phone - +605-717 390, +605-717 2900, +605-716 3690

कम्पनीको बारेमा - TRAPIA MALAYSIA SDN.BHD. जलीय कृषि र माछाको फिलेट र यससँग सम्बन्धित उत्पादनहरूको उत्पादनको व्यवसायमा छ ।
कम्पनीको वेबसाइट : http://www.trapia.com.my/
About Company - TRAPIA MALAYSIA SDN. BHD. is in the business of aquaculture and the production of fish fillets and its related products.
Company's Website : www.trapia.com.my

पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१२/२८	चलानी नं.:	६०२५३४३१	एल टि नं.:	३३९८५०
Pre Approval Date:	2026/03/12	Invoice No.:	60253431	L.T. No.:	339850

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	रिङ्गिट MYR	ने.रु.(परिवर्तनीय) NPR (Convertible)	ओभर टाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
1	सामान्य/उत्पादन अपरेटर General / Production Operator	७ 7	० 0	स. काममा दक्ष Experience in related work.	१७०० 1700	६३,७३३ 63,733	रोजगारदाताको आचारसंहिता (Code of Conduct) अनुसार ओभरटाइमसहित हप्ताको कुल काम गर्ने समय ६० घण्टाभन्दा बढी हुनु हुँदैन। The total working hours per week, including overtime, should not exceed 60 hours in accordance with the Employer's Code of Conduct.	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	छैन NO	रोजगारदाताले व्यहोर्ने Provided By the Employer	दुई वर्ष 2 Years

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Insurance at Origin Country	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	ई-भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the E-Visa	अभिमुखीकरण शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will Bear the Orientation Cost	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will Bear the Service Fee	सामाजिक सुरक्षा कोष कस्ले व्यहोर्ने Who will bear Social Security Fund
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

Note: we will pay for the candidates who selected to be our worker.

महत्वपूर्ण जानकारी IMPORTANT INFORMATION

- आवेदकहरूको उमेर २० बर्ष देखि ३० बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ । इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं । Applicants age must be in between 20 years to 30 years. Interested applicants are requested to bring at least two IDs with photo issued by the Government of Nepal for age verification.
- बिदाको हकः Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम /Less than 2 Years	८ दिन/8 days	१४ दिन/14 days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२–५ वर्ष /2-5 Years	१२ दिन/12 days	१८ दिन/18 days		
५ वर्ष भन्दा बढी /More than 5 years	१६ दिन/16 days	२२ दिन/22 days		

- कामदारहरूलाई हरेक हप्ता अनिवार्य १ दिन बिदा प्रदान गरिनेछ, र ओभरटाइमसहित कुल कार्य समय ६० घण्टाभन्दा बढी हुने छैन । मलेसियाको श्रम कानुनअनुसार अनुमति दिइएका आपतकालीन अवस्थाबाहेक यसमा अपवाद रहने छैन । Workers are entitled to compulsory one rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted in accordance with labour laws in Malaysia.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगारी सम्झौता कामदार गन्तव्य देश पुगेपछि पनि अपरिवर्तित रहनेछ । The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged afer the worker's arrival in the destination country.
- आवेदकहरुले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात ट्रेन्डवे वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नुपर्ने छैन । Applications are not required to deposit their personal identity documents to Trendway or anyone else.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन । No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले ट्रेन्डवे इन्टरनेशनल प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ । To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuables, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Trendway International Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन । This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं । तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं । We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- यस रोजगारीका लागि आवेदन दिन इच्छुक कुनै पनि आवेदकले आवेदन पेश गर्नु अघि काम, तलब, सुविधा तथा अन्य सम्बन्धित विवरणहरू (तर यतिमै सीमित नभई) सम्बन्धी जानकारी प्राप्त गर्न निःशुल्क पूर्व-भर्ना अभिमुखीकरण कार्यक्रममा अनिवार्य रुपमा सहभागी हुनु पर्नेछ। । Any applicant willing to apply for this job must attend a free pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to job, wages, benefits, and other relevant details before submitting the applicantion.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ । तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहिं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ । All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, ब्यानर फ्लेक्स आदि पुर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौं । We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our Office premises.

गुनासो दर्ता माध्यम / Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं । तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन् । If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
Helpline (Trendway International) : +977 9869135666 |
Email : grievance@trendwayinternational.com

फाइनल अन्तरवार्ता ट्रेन्डवे इन्टरनेशनल प्रा.लि. कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गतेमा हुनेछ ।
Final Interview on 24 March 2026 at Trendway International office, Kathmandu

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनु पर्नेछ । ५.विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahchal.

Beyond Horizon... Trendway International Pvt. Ltd. License No. 616/063/064
ट्रेन्डवे इन्टरनेशनल प्रा.लि.
Address: House No.89/21, Bal Bhadra Marg, Milan Chowk, Mid-Baneshwor, Kathmandu, Nepal
ठेगानाः घर नं. ८९/२१, बालभद्र मार्ग, मिलन चोक, मध्यबानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल
Contact No. : (+977) 01-4105016, 01-4105017
सम्पर्क नं. : (००९७७) ०१–४१०५०१६, ०१–४१०५०१७
: 9807380555, 9801189555, 9801162555, 9802352444
Reporting Hrs : 9:00 AM – 5:00 PM
सम्पर्क समय : बिहान ९ बजे देखि साँझ ५ बजे सम्म

साउदीमा रोजगार

१ कम्पनी : IDEAL SOURCES CONTRACTING EST. — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/२७ — चलानी नं.:६०२५३४५२ — L.T. No.: 339807

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	4	0	स. काममा दक्ष	2000	७८,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

२ कम्पनी : AL-JAEITHEN PLASTIC FACTORY — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/२७ — चलानी नं.:६०२५३४५३ — L.T. No.: 339808

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

३ कम्पनी : MURAB CONTRACTING COMPANY — शहर : JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ — चलानी नं.:६०२५२६८६ — L.T. No.: 339184

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

४ कम्पनी : CASPIAN SEA FISH FACTORY COMPANY — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/२७ — चलानी नं.:६०२५३४५१ — L.T. No.: 339640

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते (24 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	क.नं १,२,३ रु १०,०००/- क.नं. ४ नि:शुल्क

Al Taaz International Pvt. Ltd.
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np
Gov. Lic. No. 1251/074/075

गो.हु.का.द.नं. ३३/०६९/०७०
३ चैत २०८२ मंगलबार
17 March 2026 Tuesday

विदेशी लगानीकर्ताको आकर्षण
सूचना प्रविधि, पर्यटन र कृषि

छबि सापकोटा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २ चैत

चालु आर्थिक वर्षको साउनदेखि फागुनसम्म नेपालमा ४० अर्ब ६६ करोड ९३ लाख ८० हजार रुपैयाँको प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानी (एफडीआई)को प्रतिबद्धता आएको छ ।

उद्योग विभागको विदेशी लगानी तथा प्रविधि हस्तान्तरण शाखाका अनुसार आठ महिनामा ५ सय ५४ आयोजनाको लागि लगानीको प्रतिबद्धता आएको छ । यीमध्ये ५ सय ३७ वटा आयोजना साना उद्योग, ८ वटा मध्यम उद्यम र ८ वटा ठुला उद्योगका लागि लगानीको प्रतिबद्धता आएको हो । नेपालमा विदेशी लगानीकर्ताको रोजाइ सूचना प्रविधि, पर्यटन र कृषि क्षेत्रमा धेरै देखिन्छ । स्थिर सरकार नहुँदा विदेशी लगानीमैत्री ऐन तथा एकद्वार प्रणालीमा समस्या हुँदासमेत विदेशी लगानीकर्ताले नेपालमा लगानी गर्न चाहिरहेको देखिन्छ। विभागमा आएको प्रतिबद्धता सबैभन्दा धेरै सूचना प्रविधिमूलक ३ सय ७ वटा आयोजना गरेका छन् । सूचना प्रविधिका लागि १ अर्ब ३० करोडको लगानीको प्रतिबद्धता आएको छ । यस्तै, पर्यटनमूलक १ सय ५५ वटा उद्योगबाट ११ अर्बको लगानी आएको छ । ३७ वटा उत्पादनमूलक उद्योगका लागि २ अर्ब ५२ करोड ५६ लाख, ३९ वटा सेवामूलक उद्योगका लागि ३ अर्ब ६२ करोड ८० लाख रुपैयाँ, १४ वटा कृषिमूलक उद्योगका लागि २१ अर्ब ९० करोड रुपैयाँ प्रतिबद्धता आएको छ । लगानीका लागि कृषिमा सबैभन्दा धेरै रकमको लगानी प्रतिबद्धता आएको छ । यस्तै, ऊर्जामूलक उद्योगका लागि १ अर्ब ८४ करोड र खनिजको उद्योगका लागि १ अर्ब १५ करोडको लगानी प्रतिबद्धता आएको विभागले जनाएको छ। फागुन महिनामा मात्रै ३८ करोड ६० लाख रुपैयाँको ३० वटा आयोजना स्वीकृत भएको छ। उद्योग विभागका अनुसार हालसम्म ७ हजार ७९३ उद्योगमा ६ खर्ब ७६ अर्ब ८६ करोड रुपैयाँबराबरको प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानी स्वीकृत भइसकेको छ । लगानीको संख्या बढे पनि गत वर्षभन्दा बिजनेस भिसा लिने विदेशी लगानीकर्ता संख्या घटेको छ । चालु आवको आठ महिनामा १ हजार ४५९ लगानीकर्ता बिजनेस भिसामा आएका थिए भने गत वर्ष सोही अवधिमा २ हजार ४ सय ७ जना आएका थिए । आठ महिनामा २ सय ७१ जना विदेशी प्रतिनिधि र ६९३ जनाले डिपेन्डेन्ट भिसा लिएका छन् ।

यस्तै, विदेशी लगानीकर्ताले चालु आर्थिक वर्षमा १६ अर्ब ५३ करोड रुपैयाँ लाभांश फिर्ता लैजान स्वीकृति लिएका छन् भने ४ अर्ब ५४ करोड रुपैयाँ रोयल्टी फिर्ता गरेको विभागले जनाएको छ। फागुन महिनामा मात्रै करिब २६ करोड ५६ लाख लाभांश र ३५ करोड २० लाख रोयल्टी फिर्ता स्वीकृत भएको विभागले जनाएको छ ।

ससिला मोटर्स र ओम्नी ग्रुपबीच सहकार्य

काठमाडौं/मस– चिनियाँ ब्रान्डका विद्युतीय कमर्सियल सवारी किटोन भ्यान र चेरी वान्डा बसको बिक्री-वितरणका लागि ससिला मोटर्स र ओम्नी ग्रुपबीच सहकार्य गरेको छ । दुई कम्पनीबीच भएको सम्झौताअनुसार अब ओम्नी (काबरा) ग्रुपले यी सवारीसाधन नेपालभर आधिकारिक रूपमा बिक्री-वितरण गर्नेछ ।

सम्झौतापछि ओम्नी ग्रुपले ससिला मोटर्ससँगको सहकार्यमा किटोन भ्यान र चेरी वान्डा बस देशभर बिक्री गर्नेछ । नेपालका

अटोमोबाइल क्षेत्रमा स्थापित दुई कम्पनीबीचको यो सहकार्यलाई विद्युतीय कमर्सियल सवारीसाधनको बजार विस्तारका लागि महत्वपूर्ण कदमका रूपमा हेरिएको छ ।

व्यावसायिक सवारीसाधनको बिक्री-वितरणमा विशेष पहिचान बनाएको ससिला मोटर्स विद्युतीय कमर्सियल सवारीसाधनको क्षेत्रमा अग्रणी कम्पनीका रूपमा चिनिन्छ। त्यस्तै ओम्नी ग्रुप पनि व्यावसायिक सवारीसाधनको बिक्री-वितरणमा करिब ३५ वर्षदेखि सक्रिय रहँदै आएको कम्पनी हो। यी दुई संस्थाबीचको सहकार्यले नेपाली अटोबजारमा विद्युतीय सवारीको पहुँच थप विस्तार हुने अपेक्षा गरिएको छ।

ससिला मोटर्सका प्रबन्ध निर्देशक सन्तोष खतिवडाले नेपालमा विद्युतीय व्यावसायिक सवारीसाधनको प्रवर्द्धन र विस्तारका लागि यो साझेदारी महत्वपूर्ण हुने बताए । उनका अनुसार यस सहकार्यले विद्युतीय सवारीसाधनको प्रयोग बढ्ने, देशव्यापी पहुँच विस्तार हुने तथा ग्राहकलाई विश्वसनीय सेवा उपलब्ध गराउन सहयोग पुग्नेछ।

ओम्नी (काबरा) ग्रुपका निर्देशक उदयन काबराले ससिला मोटर्ससँगको सहकार्यबाट बजारको आवश्यकताअनुरूप प्रभावकारी, भरपर्दो र दिगो व्यावसायिक सेवा प्रदान गर्ने बताए । उनले देशभर आफ्नो नेटवर्क विस्तार गर्दै बिक्रीसँगै सर्भिस तथा अन्य सेवासुविधालाई समेत चुस्त र विश्वसनीय बनाइने जानकारी दिए ।

नागरिक लगानी कोष र काठमाडौं विश्वविद्यालयबीच सम्झौता

काठमाडौं/मस– नागरिक लगानी कोष र काठमाडौं विश्वविद्यालयबीच उपदान कोष व्यवस्थापन एवं सञ्चालनसम्बन्धी सम्झौता भएको छ। विश्वविद्यालयका उपकुलपति प्रा.डा.अच्युतप्रसाद वाग्लेसमेतको उपस्थितिमा सोमबार भएको उक्त सम्झौतामा कोषका तर्फबाट कार्यकारी निर्देशक पर्वतकुमार कार्की र विश्वविद्यालयका तर्फबाट प्रा.डा. राजीव श्रेष्ठले हस्ताक्षर गरे ।

सम्झौतापश्चात् विश्वविद्यालयबाट वार्षिक रूपमा कोष कट्टा गरी प्राप्त भएको रकम सम्बन्धित शिक्षक तथा कर्मचारीको खातामा कोषले अद्यावधिक गर्नेछ । कोष ऐनअनुसार कोषमा योगदान गरेको रकमबाट आर्जन गरेको ब्याज तथा प्रतिफल शिक्षक तथा कर्मचारीको कोषमा रहेको खातामा जम्मा गर्नेलगायत अतिरिक्त सुविधा कोषले उपलब्ध गराउनेछ । विश्वविद्यालयका स्थायी शिक्षक तथा कर्मचारीलाई कोषको नियमानुसार पाउने वा प्रदान गर्ने ऋण सापटी प्रदान गरिनेछ। यसैगरी विश्वविद्यालयको सिफारिसमा सेवानिवृत शिक्षक, कर्मचारीलाई उपदान रकम कोषले भुक्तानी गर्ने सम्झौतामा उल्लेख छ ।

कुमारी बैंक लिमिटेड शाखा कार्यालय बर्दघाटको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीलाई ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने ३५ दिने सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/१२/०३ गते मध्यान्ह दैनिक)

यस कुमारी बैंक लिमिटेड शाखा कार्यालय बर्दघाटबाट तपसिलमा उल्लेखित ऋणीले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको बैंकलाई समय-समयमा तिर्नु बुझाउनुपर्ने साँवा, ब्याज लगायतका रकम चुक्ता-भुक्तान गर्न पटक-पटक मौखिक एवं लिखित रुपमा सूचित गरी तर-ताकेता गर्दा समेत ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरेकोले ऋणीलाई ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न यो ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (**पैंतीस**) दिनभित्र यस बैंकको शाखा कार्यालयमा सम्पर्क गरी उपभोग गरिरहेको ऋणकर्जाको साँवा, ब्याज लगायतका बैंकलाई तिर्नु/बुझाउनुपर्ने सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान गर्नुहोला । अन्यथा प्रचलित ऐन, कानून, राष्ट्र बैंकबाट जारी निर्देशनहरु एवं यस बैंक कर्जा असुली विनियमावली बमोजिम धितोमा रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रि वा अन्य व्यवस्था गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गरिनुका साथै ऋणी तथा सम्बन्धित पक्षलाई **कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचि**मा नाम सूचिकृत गर्न समेत लेखि पठाइने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत अवगत गराउँदै, ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न/गराउनुहुन सम्बन्धित सबै पक्षलाई यसै सूचना मार्फत जानकारी समेत गराउँदछौं । **उल्लेखित ऋणकर्जाको लागि सुरक्षण बापत रहेको धितोबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुलउपर नभएमा बैंक तथा वित्तिय संस्था सम्बन्धि ऐन, २०७३ तथा अन्य प्रचलित नियम, कानून तथा कर्जा सम्झौता अनुसार ऋणी, संचालक तथा जमानीकर्ताहरुको अन्य चल/अचल जायजेथा तथा श्रीसम्पत्तिहरुबाट बैंकको बाँकी लेना रकम असुलउपर गरिने व्यहोरा समेत ऋणी, जमानतकर्ता तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा सुचित गरीन्छ ।**

तपसिल

ऋणीको विवरण	धितो सुरक्षणको विवरण
कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम, कम्पनी दर्ता ऐन, २०७६ (संशोधन सहित) बमोजिम, नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उधोग विभाग नवलपरासीमा मिती २०६६/०४/१२ मा प्रा.फा.द.नं. ३२/१५६८/०६५ दर्ता कायम भई नवलपरासी जिल्ला, बर्दघाट न.पा. वडा नं.१६, सिद्धनगर (साबिक माकर गा.वि.स/न.पा वडा नं. ४) स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेका **बि.के आयुष कन्सट्रक्शन प्रा.लि ।** **संञ्चालक वुद्धि प्रसाद वि.क.**	१. **वुद्धि प्रसाद वि.क.**को नाममा मालपोत कार्यालय, नवलपरासीमा दर्ता कायम रहेको नवलपरासी जिल्ला, दाउन्नेदेवी गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६ क स्थित कित्ता नं. ३८४ को क्षे.फ.०-१-५ (वि.क.धु) जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापात । २. धनी कुमारी बैंक लि. र ऋणी **बि.के आयुष कन्सट्रक्शन प्रा.लि** कायम रहि बागमति प्रदेश यातायात व्यवस्था कार्यलय ललितपुरमा दर्ता कायम रही चे.नं. M3GTGS864KB200042, ई.नं. A1U810, सवारी नं. State 3-01 023 CHA 3762 को मोडल नं. ISUZU V CROSS 2.5 गाडी थान १।

व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरूको विवरण

१. **वुद्धि प्रसाद वि.क** ना.प्र.नं.- ८२६७/३०७ जारी मिति - २०५९/०९/३० जि.प्र.का. बाग्लुङ बाबु - कैले बाजे - तारा बहादुर कामी स्थायी ठेगाना- बाग्लुङ जिल्ला तमान गा.वि.स. वडा नं. २ हालको ठेगाना- नवलपरासी जिल्ला बर्दघाट न.पा. वडा नं. १६,	२. **अमला माया वि.क.** ना.प्र.नं.- ९१९०९ जारी मिति - २०६३/०९/०३, जि.प्र.का. नवलपरासी बाबु - पूर्ण बहादुर सुनार पति - वुद्धि प्रसाद वि.क स्थायी ठेगाना- नवलपरासी जिल्ला बर्दघाट न.पा. वडा नं. १६, हालको ठेगाना- ऐ.ऐ

कुमारी बैंक लिमिटेड
KUMARI BANK LIMITED
सबैका लागि, सधैंका लागि
शाखा कार्यालय बर्दघाट फोन नं. ०७८-५८०८४२/५८०८४३

Bagchaur Municipality
Office of the Municipal Executive
Bagchaur, Salyan

Invitation for E-Bids

Date of publication: 2082-12-03

Bagchaur Municipality invites electronic bids for the procurement of following work under National Competitive Bidding (NCB). Bid document may be downloaded from PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders may obtain further information at the office of Bagchaur Municipality, Office of Municipal Executive, Bagchaur Salyan (Website:bagchaurmun.gov.np, Office Code NO.:801066002, Revenue Code:14229), may email on the email address(ito.bagchaurmun@gmail.com), or may call on (9845652347) at the office time.

S. N.	Contract no.	Description of work	Estimated Amount (Exclusive VAT) (NRs)	Bid Security Fee (NRs)	Bid Document. Fee (NRs.)	Last date of Bid Submission	Bid Opening date
1	BM-SAL-GOODS-SQ-02-2082/83	Procurement of Veterinary Medicine Items	5,99,999.30	15,000	1,000	2082-12-18 12:00 PM	2082-12-18 2:00 (PM)

Chief Administrative Officer

सोलुदुधकुण्ड नगरपालिका
ཨཱ།།སོད་རོང་འོ་མའི་མཚོའི་གྲོང་སྡེ་སྤྱི་ཁྱབ་ལྷན་ཁང་།
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
सल्लेरी, सोलुखुम्बु
कोशी प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति २०८२/१२/०३

यस कार्यालयबाट निम्न बमोजिमको कार्य गर्नका लागि मिति २०८२।१०।२६ गते प्रकाशित सूचना अनुसार तोकिएको म्यादभित्र विद्युतीय खरिद प्रणाली मार्फत पेश हुन आएका बोलपत्रहरूको मूल्याङ्कन हुँदा तुलनात्मक रुपमा सबैभन्दा न्यून भएका तपसिलको बोलपत्र सारभूत रूपमा प्रभावग्राही भई स्वीकृतिका लागि छनौट गरिएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७(२) बमोजिम सम्बन्धित बोलपत्रदाता तथा सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

बोलपत्र सूचना नं.	कामको विवरण	बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	स्वीकृत रकम (भ्याट र पि.एस. बाहेक)
08- works- NCB -SDM - 2082/83	टासी छयोलिङ गुम्बा निर्माण	बुद्ध सिद्ध निर्माण सेवा, चावहिल-७, काठमाडौं	४०,६१,७६०।४० (अक्षेरेपी रु. चालिस लाख एकसठ्ठी हजार सातसय साठी रुपैयाँ चालिस पैसा मात्र ।)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

भद्रपुर नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
भद्रपुर, झापा
कोशी प्रदेश, नेपाल

शिलबन्दी दरभाउ पत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

यस भद्रपुर नगरपालिका, झापाको अपाङ्गता रोकथाम तथा पुनःस्थापना कार्यक्रमको अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूको सहयोगी सामग्री खरिद सम्बन्धी मिति २०८२/१०/२६ गते विद्युतीय बोलपत्रको प्रकाशित सूचना बमोजिम मिति २०८२/११/१२ गते दिनको १२ बजे सम्म ई-बिड मार्फत बोलपत्रहरू दर्ता भई सोही दिनको १ बजे विद्युतीय माध्यमबाट बोलपत्रहरू खोली तुलनात्मक तालिका तयार गर्दा सबै भन्दा घटी कबोल गर्ने शिलबन्दी दरभाउ पत्र दाता श्री गिताश्विनी प्रोमेड प्रा.लि., बुढानिलकण्ठ-८, काठमाण्डौको प्रस्ताव न्यूनतम मूल्याङ्कित भएको र सारभूत रूपमा प्रभावकारी भएकाले शिलबन्दी दरभाउपत्र स्वीकृतका लागि सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४, को नियम ८४ को उपनियम १० को प्रयोजनार्थ यो शिलबन्दी दरभाउपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना सम्बन्धित सबै शिलबन्दीदाताहरूको जानकारीका लागि प्रकाशित गरिएको छ ।

ठेक्का नं.	कामको विवरण	शिलबन्दी दरभाउपत्र दाताको नाम र ठेगाना	कबोल रकम रु. (भ्याट सहित)
BDP/GOODS/ SAMAJIKBIKSH/1/082-083	अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूका लागि सहयोगी सामग्री खरिद	Gitashwini Promed Pvt.Ltd. बुढानिलकण्ठ-८, काठमाण्डौ	रु. ६,६४,४००/- (भ्याट सहित)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**